«ЭЛЕКТРОПРИБОР» - ОБ ИТОГАХ ПРОРЫВНОГО ГОДА

#1-2 (100) март 2017

Моя Империя

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2017

Издается с 2003 года

ГЛАВНЫЙ ДЕЛОВОЙ ЖУРНАЛ ЧУВАШИИ

КАК В СВОИ 20 «ОТДЕЛФИНСТРОЙ» ПРЕВРАТИЛСЯ В ЖИЛИЩНЫЙ СУПЕРМАРКЕТ

ДЕНИС МАНТУРОВ:
У НАС ПОЯВИЛСЯ ЧЕМПИОН
ИЗ РЕГИОНОВ

КОНТРОЛЬНАЯ ЗАКУПКА ДЛЯ ИП

ДОКТОР, А ЭТО ЛЕЧИТСЯ?
СИНДРОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ВЫГОРАНИЯ

КАКОВА ДАЛЬНЕЙШАЯ СУДЬБА «ЧУВАШГРАЖДАНПРОЕКТА» - В ЭКСКЛЮЗИВНОМ ИНТЕРВЬЮ С ЕВГЕНИЕМ АРСЕНТЬЕВЫМ

ИСТОРИЯ ЦЕНОЙ В 180 МЛН $

ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА СОСТАВИЛ

107,6%

В 2016 ГОДУ

ВЛАДИМИР АВРЕЛЬКИН

МИНИСТР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

«МЫ ОПЕРЕДИЛИ ВСЕ РЕГИОНЫ ПФО!»

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НЕЧЕМ ПЛАТИТЬ ПО КРЕДИТУ? СОВЕТЫ СПЕЦИАЛИСТА | 40 % ЗАРПЛАТ – В КОНВЕРТАХ

СЕКРЕТЫ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ | ТЕСТ: НЕУДАЧА – ЭТО КАРМА?

4 603225 006084

ВЕСТИ FM

онлайн www.chgtrk.ru

В ЧУВАШИИ
98,5 МГц

Первые о главном!

Телефон редакции 8 (8352) 55-57-61
Телефон коммерческого отдела 8 (8352) 57-01-01

реклама

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

**Приглашаем в санаторий «Чувашия»
на лечение, оздоровление и незабываемый отдых
в экологически чистой местности!**

Быстрое восстановление здоровья по программам:
«Заболевания костно-мышечной системы», «Заболевания нервной системы», «Сердечно-сосудистые заболевания», «Гинекологические заболевания», «Антистресс», «Общеоздоровительная», «Афродита», «Очищение», «Заболевания кожи», «Тонус»

- **Новейшие медицинские технологии**
- **Широкий спектр лечебных процедур**
- **Природная минеральная вода с высоким содержанием сероводорода**
- **Собственная диагностическая база**
- **Высококвалифицированный медицинский персонал**
- **Насыщенная культурно-развлекательная программа**

www.sanatory-chuvashia.com
E-mail: sanator@cbx.ru, sanator@chuvashia.ru

САНАТОРИЙ ЧУВАШИЯ

реклама

Заказ путевок на лечение и оздоровление:
(8352)300-700, 300-701, 300-850, 300-601
Единый телефон для бронирования номеров: **8(800)550-14-50**

Лицензия № ЛО-21-01-001537 от 07.09.2016 г., выдана Министерством здравоохранения Чувашской Республики.

Перестановка кадров

Кадровые изменения произошли в чувашском правительстве накануне февральских праздничных выходных.

22 февраля Глава Чувашии министром транспорта и дорожного хозяйства назначил Владимира Иванова, освободив его от занимаемой ранее должности Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике. Другим указом от своей должности освобождена министр здравоохранения Алла Самойлова. На момент сдачи журнала временное исполнение обязанностей министра здравоохранения Чувашии возложено на Светлану Ананьеву.

Чувашия в топе

По итогам 2016 года Чувашия вошла в топ-25 самых популярных городов и регионов России для внутреннего туризма. Такие данные приводит агентство «ТурСтат».

В прошлом году республику посетили 246 тысяч туристов. По этому показателю Чувашия заняла 22-е место в рейтинге, обойдя Республику Коми, Ульяновскую область и Камчатский край. Возглавили рейтинг Краснодарский край, Московская область и Крым – их турпоток в прошлом году составил от 5,5 до 15,8 млн человек. А самыми непопулярными регионами для туристов стали Чеченская Республика, Брянская область и Ингушетия. Эти регионы посетили от 40 до 80 тысяч человек.

В Чувашии появится еще один тепличный комплекс

Группа компаний «Ренова» в Чувашской Республике планирует реализовать инвестиционный проект по созданию тепличного комплекса.

Как сообщает пресс-служба администрации Главы республики, Михаил Игнатьев и Виктор Вексельберг подпишут соглашение о сотрудничестве между Чувашской Республикой и ГК «Ренова», в рамках которого предусматривается реализация инвестиционного проекта по созданию тепличного комплекса в Чувашии. Документ будет подписан на экономическом форуме в г. Сочи, который пройдет 27-28 февраля 2017 года. Первый урожай планируется собрать уже в 2018 году.

По данным ведомства, в программе работы делегации Чувашии на форуме предусмотрено подписание ещё нескольких соглашений. В частности, с директором по внешним связям и управлению инвестициями телематического университета имени Никколо Кузано Стефано Бандекки по реализации инвестиционного проекта по созданию тепличного комплекса в Мариинско-Посадском районе Чувашской Республики.

Моя Империя
ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2017
Издается с 2003 года
ГЛАВНЫЙ ДЕЛОВОЙ ЖУРНАЛ ЧУВАШИИ

12+

Издательский дом «Наследие» осуществляет свою деятельность с 2002 года. Имеет свою полиграфическую базу. Оказывая полиграфические услуги, создает под ключ каталоги, брошюры, книги и др. Является официальным представителем в ПФО федерального политико-экономического журнала «Регионы России: национальные приоритеты». Проводит тренинги, семинары, круглые столы. Выпускает: Главный деловой журнал Чувашии «Моя Империя», издается с 2003 года и является обладателем знака отличия международного конкурса «Золотой фонд прессы-2014, 2015, 2016», первый журнал о спорте и здоровом образе жизни в республике «Спортивная панорама Чувашии». Имеет правительственные награды и грамоты, в том числе от Президента Российской Федерации В.В. Путина.

«Моя Империя» № 1-2 (100) март 2017
Рекламно-информационно-образовательно-аналитическое издание.
Регистрация: Приволжское окружное межрегиональное территориальное управление МПТР РФ. ПИ № 181237 от 24.03. 2003 г.
Учредитель: С. М. Суслин.
Издатель: ООО «ИД «Наследие».
Адрес учредителя, издателя, редакции: 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 3.
Тел./факс: +7(8352) 57-39-38, 22-60-19.
e-mail: myimperia@yandex.ru, - редакция
myimperia@mail.ru - ком. отдел
web-сайт: www.myimperia.com
Директор, главный редактор: С.М. Суслин
Тираж: 4050 экз. Цена свободная.
Выход в свет: 03.03.2017 г.
Отпечатано: ООО «ИД «Наследие»: г. Н. Новгород, Окский съезд, 2.
Телефон в Чебоксарах: +7(8352) 57-39-38
Материалы, обозначенные знаком реклама печатаются на правах рекламы.
За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.
«МИ» проводит независимую редакционную политику. Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с мнением редакции. Все права защищены. Любая перепечатка, копирование авторских и рекламных материалов запрещены и возможны только с письменного разрешения редакции-правообладателя.
Информационные материалы нерекламного характера (основание: ст. 2 Федерального закона «О рекламе»), размещаемые в журнале на платной основе, публикуются в рубрике «Бизнес-эксперт».
МИ

ДОСТОЙНО ЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЗВАНИЯ

ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ ?

Ответ за Вами
(8352) 22-60-19
myimperia@mail.ru

Звание «Достояние Республики» было присуждено следующим предприятиям:

2015 год

1. ОАО «Электроприбор», г. Чебоксары
2. ОАО «Алатырский механический завод»
3. ОАО «Электроавтомат», г. Алатырь
4. ЗАО «Завод игрового спортивного оборудования» ROMANA
5. ООО «ЯППИ»
6. ЗАО «Эткер»
7. ОАО «Санаторий «Чувашия»

2016 год

1. ЗАО «ТУС»
2. АО «Страховая компания «Чувашия-Мед»
3. ООО «СК «Комплекс»
4. ООО «АЛЗА»

* Присуждение звания «Достояние Республики» является уникальным региональным событием, это звание присуждается авторитетным Редакторским Советом по представлению редакции Издательского дома «Наследие» за особый внесенный вклад в развитие Чувашской Республики.
«Достояние Республики» присуждается руководителям компаний, работающим в Чувашской Республике, за профессиональные и отраслевые достижения. Отмечаются персоны, внесшие наиболее весомый личный вклад в развитие своей отрасли, имеющие признание деловых и личностных качеств в профессиональном сообществе, внедряющие инновационные проекты и технологии, развивающие и поддерживающие социально ориентированные проекты региона. А также персоны, внесшие свой значительный вклад в развитие республики в спорте, медицине, образовании, науке и других направлениях.

Поздравляем!

Примите самые теплые и искренние поздравления с нежным весенним праздником – Международным женским днем 8 марта!

Символично, что один из самых прекрасных праздников приходится на начало весны, когда оживает земля, пробуждается природа и под яркими солнечными лучами распускаются первые цветы.

Во все времена женщина была и остается символом жизни, источником красоты, нежности и вдохновения. Природа наделила женщин несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда молодыми и прекрасными.

Желаю вам, дорогие женщины, крепкого здоровья, благополучия, прекрасного настроения, исполнения самых заветных желаний!

Будьте всегда красивыми, обаятельными и неповторимыми. Пусть с вами рядом всегда будет крепкое, надежное мужское плечо, а в доме царят мир и согласие.

Семейного вам счастья, улыбок, здоровья и благополучия! С праздником!

Главный врач БУ «Республиканский клинический онкологический диспансер» Минздрава Чувашии
Лидия Воропаева

В феврале нынешнего года 65 лет исполнилось заслуженному художнику Чувашской Республики, члену-корреспонденту Петровской академии наук и искусств (г. Санкт-Петербург), члену Союза дизайнеров России и Чувашии Александру Владимировичу Ильину.

Уважаемый Александр Владимирович!

Примите наши искренние поздравления и добрые пожелания в связи с Вашим юбилеем!

Родная земля щедро одарила Вас: Вы талантливый, самобытный, многогранный и при этом удивительно простой человек, настоящий сын земли чувашской.

Вы создали немало произведений, которые не только заслужили признание любителей изобразительного искусства, но и не раз удостаивались и продолжают удостаиваться престижных профессиональных наград.

Неоценим и Ваш огромный вклад в развитие изобразительного искусства и музейного дела в нашей республике. Вы – настоящий учитель, чьи знания и опыт с удовольствием перенимаются молодежью.

Крепкого здоровья Вам, Александр Владимирович, внутренней гармонии, понимания со стороны близких и родных людей и, конечно же, воплощения всех задуманных планов.

С уважением, редакция журнала «Моя Империя»
МИ

Шаг за шагом

Чувашия поднялась на 2 строчки и заняла 37-е место в рейтинге качества жизни населения в российских регионах в 2016 году.

Фото с www.vestivm.ru

Рейтинг подготовлен агентством «РИА Рейтинг». Пятерка лидеров за год не изменилась. В нее по-прежнему входят Москва, Санкт-Петербург, Московская область, Татарстан и Краснодарский край. А в нижней части рейтинга произошли небольшие изменения. Аутсайдерами по-прежнему остаются Ингушетия и Тыва. Теперь к ним присоединились Еврейская АО, Алтай и Калмыкия.

При составлении рейтинга учитывались такие показатели, как уровень доходов населения, рынок труда и занятость населения, жилищные условия, безопасность проживания, демографическая ситуация, экологические и климатические условия, здоровье населения и уровень образования, обеспеченность социальными объектами, уровень экономического развития, уровень развития малого бизнеса и освоенность территории, а также развитие транспортной инфраструктуры.

ПОМОГАЯ ВЫЗДОРАВЛИВАТЬ!

Фото Романа Васильева

После полутора месяцев капитального ремонта в Республиканской детской клинической больнице вновь открылось отделение детской онкологии и гематологии. Это единственное специализированное отделение в Чувашии для обследования и лечения детей с гематологическими и онкологическими заболеваниями, рассчитанное на 35 мест.

Сегодня здесь не просто лечатся, а живут 15 маленьких пациентов. Их болезнь такова, что в стенах медучреждения они могут находиться месяцами. Чтобы лечение проходило в максимально комфортных условиях, за счет собственных средств детская клиническая больница выполнила капитальный ремонт. А вот к дальнейшему обустройству подключились добрые люди.

Первой на просьбу о помощи откликнулась **Валентина Андреевна Суслина** – идейный вдохновитель, активный участник рабочей и творческой жизни, организатор редакционно-издательского процесса журнала «Моя Империя». Об оформлении стен она договорилась с художницей **Ириной Сердюковой** (г. Новочебоксарск). Вместе с психологами Ирина обсудила идеи для украшения стен, чтобы рисунки и краски несли детям радость и позитивный настрой. Теперь в коридорах отделения и палатах растут фантастические деревья, порхают веселые птицы, к солнцу тянутся цветы.

В отделении появились яркий игровой уголок, очень удобная кухня с разноцветными шкафчиками, где ребята хранят свою посуду. Давний партнер журнала «Моя Империя» – завод игрового спортивного оборудования ROMANA – безвозмездно передал тренажеры, сенсорные бассейны с шариками, качели.

Все эти преобразования стали возможны благодаря небезразличным людям, в т.ч. и Совету молодых специалистов Чувашского отделения № 8613 ПАО «Сбербанк».

«Мы рады, что теперь лечение маленьких пациентов онкоотделения будет сопровождаться положительными эмоциями – ведь они, как говорят врачи, являются самым эффективным инструментом для выздоровления», – подчеркнула Валентина Суслина. МИ

Анна Валуева

ПОДТВЕРЖДАЯ ДОСТИГНУТОЕ

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2017

*В канун нового, 2017 года в нашу редакцию пришла замечательная новость: Главный деловой журнал Чувашии **«Моя Империя»** в очередной раз стал лауреатом I степени Всероссийского конкурса СМИ на соискание Знака отличия «Золотой фонд прессы».*

Для коллектива Издательского дома «Наследие» признание коллег по цеху всегда особенно ценно. Знак отличия «Золотой фонд прессы» присваивается решением независимого Экспертного совета, в составе которого директора крупнейших библиотек России, ведущие ученые, государственные и общественные деятели. Авторитетный совет экспертов учитывает результаты анкетирования и исследований читательских предпочтений.

«Моя Империя» оказалась в числе 217 изданий со всей России, принявших участие в конкурсе. Радость победы мы разделили с коллегами еще восьми изданий Чувашии – это журнал «Агромаш», газеты «Советская Чувашия», «Республика», районные издания «За Победу» («Çĕнтерӳшĕн»), п. Ибреси; «Знамя труда» («Ĕç ялавĕ»), г. Ядрин; «Новая жизнь» («Пирĕн пурнăç»), с. Красные Четаи; «Путь победы» («Çĕнтерӳ çулĕ») п. Вурнары; «Цивильский вестник», г. Цивильск. Мы уверены, что признание наших изданий частью «Золотого фонда прессы» является подтверждением того, что они вносят серьезный вклад в формирование делового и информационного пространства Чувашской Республики.

От всей души благодарим наших читателей и партнеров за доверие и поддержку. Дорогие читатели, это и ваша награда! Мы всегда с вниманием относимся к вашим пожеланиям и критическим замечаниям. И постараемся сделать все, чтобы журнал рос вместе с вами, становился полезнее и интереснее.

На протяжении 14 лет Издательский дом «Наследие» выпускает журнал «Моя Империя» – единственное деловое издание Чувашии, которое выстояло все эти годы и осталось нужным и востребованным. С 2012 года ИД «Наследие» при поддержке Минспорта Чувашии выпускает журнал «Спортивная панорама Чувашии», нацеленный на развитие профессионального и массового спорта республики. ИД «Наследие» выпустил ряд юбилейных изданий «под ключ»: книга «Служение хлебу: две судьбы. 1934 – 2014 гг.», приуроченная к 80-летнему юбилею Чебоксарского хлебозавода № 1, книга «Судьбы связующая нить: «Лента» на все времена. 1944 – 2014 гг.» к 70-летию Чебоксарской лентоткацкой фабрики, книга В.А. Тихонова «Работа длиною в жизнь: записки контрразведчика» и другие.

Также Издательский дом является учредителем уникального регионального медиапроекта «Достояние Республики. Летопись». Цель этого проекта, где соединяются прошлое, настоящее и будущее – напомнить о тех, кто творил и творит историю чувашского народа, и прославить республику за ее пределами. Начата подготовка «Достояние Республики. Летопись. Часть 3».

Не остается издание и без внимания Главы региона. Так, в начале этого года состоялась рабочая встреча Главы Чувашии с директором Издательского дома «Наследие» – главным редактором журнала. В ходе встречи **Сергей Суслин** поздравил **Михаила Игнатьева** с 55-летием, пожелал новых трудовых свершений на благо родной республики. И проинформировал, что журнал активно участвует в освещении деятельности Правительства Чувашии, рассказывает о ведущих предприятиях и организациях, об известных личностях и героях республики, содействует развитию малого и среднего бизнеса Чувашии. Михаил Игнатьев поблагодарил за проделанную за 14 лет работу и пожелал коллективу издательского дома новых творческих успехов. В День российской печати Глава Республики отметил руководителей ИД «Наследие» – директора Сергея Суслина и его заместителя Александра Суслина Благодарностями за заслуги в области печати. Несколькими днями раньше коллектив редакции удостоился Благодарностей министра спорта Чувашии Сергея Шелтукова за подготовку спецвыпуска, посвященного 70-летию отечественного хоккея.

Фото www.cap.ru

Милые женщины!

*На календаре уже март, а значит, пришла долгожданная весна. От всей души поздравляю вас с первым весенним праздником, праздником весны, очарования и вдохновения - Международным женским днем **8 марта!***

Несмотря на вашу нежность и хрупкость, мы прекрасно знаем, что вы способны стать первыми и в бизнесе, и в спорте, и в науке, и в общественной жизни. Но самое главное - кем бы вы ни были по профессии, для нас вы в первую очередь - любимые матери, сестры, жены, дочери, источники вдохновения, добра, любви и мира.

Желаю вам доброго здоровья, благополучия и согласия в ваших семьях, осуществления самых светлых надежд и большого женского счастья!

С поздравлением, **Владимир Свешников,**
директор Филиала ЗАО «Фирма «Август»
«Вурнарский завод смесевых препаратов»

Дорогие женщины!

*От души и с большой теплотой поздравляю вас с самым нежным и красивым праздником – Международным женским днём **8 марта!***

В этот день вы находитесь в центре внимания. Мы говорим вам самые теплые и самые сокровенные слова – вы их заслужили. Вы с достоинством исполняете свои профессиональные обязанности, дарите тепло и любовь своим родным и близким, более того – вы делаете наш мир добрее и уютнее. Для нас вы были и остаетесь вечным символом изящества, гармонии и красоты.

Пусть наступающая весна принесет вам обновление и перемены к лучшему. Будьте здоровы и счастливы.

С искренним уважением,
Андрей Буранов,
генеральный директор ОАО «Медтехника»

Дорогие жительницы Чувашской Республики!

*Позвольте от себя лично и от лица всех мужчин фабрики дверей «Гармония» сердечно поздравить вас с самым замечательным праздником – **Международным женским днем!***

Нашу жизнь невозможно представить без вас, без женской доброты, женского терпения и самопожертвования.

Все самое хорошее и светлое в нашей жизни от вас, дорогие вы наши. Вы несете в жизнь радость и гармонию, мир и спокойствие. Свою душевную заботу, мудрость и умение сопереживать вы щедро дарите своим близким, делая их жизнь счастливой

Позвольте пожелать вам огромного счастья. Пусть изо дня в день вас сопровождают улыбки и радость. Оставайтесь самыми красивыми и желанными. С праздником!

С поздравлениями,
Сергей Порфирьев, генеральный директор
фабрики дверей «Гармония»

МНЕНИЕ

Для любого СМИ обратная связь – это прежде всего результат работы и вектор развития на будущее. Причем важны не только хвалебные слова, но и конструктивная критика. В преддверии выхода очередного номера журнала свое мнение о сотрудничестве высказал генеральный директор АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» ***Александр Лившиц.***

- Александр Борисович, прошло не так много времени с тех пор, как вышел номер журнала «Моя Империя» (№8-9, декабрь 2016 г.) в создании которого вы и ваше предприятие приняли участие. Каково ваше впечатление от совместной работы?

- Честно говоря думал, что будет хуже. Мы так поздно начали подготовку материалов. Поэтому, во-первых, хочу отметить профессионализм команды редакции. За короткое время сумели создать хороший материал, собрали отличную фотохронику. Во-вторых, не может не радовать тот факт, что наш завод отлично вписался в заявленную тему номера – 70 лет отечественному хоккею. Для нас развитие этого вида спорта - новая страница в современной истории предприятия. В прошлом году мы сумели возродить свою хоккейную команду «Волга» в новом составе. Поэтому журнал с удовольствием читали все наши работники, особенно молодежь - я с ними общался. И, конечно, все были воодушевлены, гордились своим заводом, своей командой. Да и друзья, которым я дарил журнал, сказали, что подача всех материалов - истории завода, истории российского и чувашского хоккея, сопровождение их историческими фотографиями - на самом высоком уровне. На мой взгляд, хоккейный обзор и номер в целом получились на отлично!

- А с точки зрения вас как управленца, руководящего огромным коллективом, что дала данная публикация?

- Теперь не только на заводе знают наших хоккеистов в лицо - и для них это дополнительная ответственность. Да и о АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», думаю, мало кто знал такие подробности, которые отражены в материале. Для завода это хороший и маркетинговый ход, и PR, и GR. Плюс положительное влияние спорта. Завод ведь большой организм, а в здоровом теле, как известно, должен быть здоровый дух… Спорт сплачивает заводчан, моральная обстановка от этого только улучшается.

- Изменился ли микроклимат в коллективе?

- Да. После выхода номера заводчане как-то по-другому взглянули друг на друга, гордость определенная появилась, дух поднялся! Да, у нас есть хорошая корпоративная газета, сайт. Но когда выходит республиканский журнал, который называется «Моя Империя», уже люди так: «О… как мы высоко взлетели!» Есть, этот момент точно есть. И даже когда я сам этот журнал в других регионах дарил, все говорили: «Да, это достойно!» - не верили, что это региональное издание. А для нас всех это прежде всего дополнительная ответственность.

- Все получилось как нельзя лучше?

- Надо отдать должное и нашим сотрудникам, которые предельно ответственно отнеслись к поставленной задаче – эффективному взаимодействию с редакцией. Это и Галина Галочкина, и Наталья Александрова. Получилось, что были отмечены и 75 лет заводу, и год воссоздания команды, и 70 лет российскому хоккею, и первый год моей работы в качестве руководителя завода – очень все символично получилось… И как нельзя лучше все это сошлось воедино. Поэтому я сейчас уверен: мы правильное решение приняли.

Спасибо вам! Будем работать и дальше! МИ

> «Ведь есть исторический факт про хоккей – про «Торпедо» (тогда г. Горький, ныне г. Нижний Новгород): когда выигрывала заводская команда, то после победы производительность труда на предприятии увеличивалась просто на глазах. Люди на эмоциональном подъёме давали удивительные результаты!»

Роструд разработал и запустил мобильное приложение «Я – инспектор»

Специалисты Роструда разработали и запустили мобильное приложение «Я – инспектор», позволяющее любому работнику зафиксировать случай нарушения правил охраны труда в компании и прислать фотографию в ведомство. Электронный сервис размещен на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов – GooglePlay и AppStore.

Данный сервис поможет быстро вскрывать нарушения законодательных норм на производстве и принимать необходимые меры.

Особенно полезным данное приложение будет для компаний, занимающихся опасными производствами – например, на строительной площадке. Любое отклонение от установленных норм в данном случае может быть чревато травмами или гибелью людей.

Новое приложение интегрировано с онлайн-сервисом «Сообщить о проблеме» на портале «Онлайнинспекция.рф». Присланные через это приложение обращения и фото будут направляться на рассмотрение в региональные представительства Роструда.

Фотографию нарушения, отправленную при помощи приложения «Я – инспектор», необходимо будет дополнить сведениями о компании. Специалисты советуют сфотографировать информационный щит застройщика.

Важно, что сообщения о нарушениях смогут отправлять не только сотрудники организаций, но и рядовые граждане, ставшие свидетелями нарушений. Например, человек, проходящий мимо стройки и увидевший, что строители работают без касок, работают на высоте без защитных ограждений и страховки, а также отсутствуют ограждения строительных площадок, может сфотографировать этот факт и обратиться в ведомство.

Строительная отрасль — одна из наиболее опасных для жизни и здоровья работников сфер деятельности, и новое мобильное приложение Роструда направлено на то, чтобы навести порядок и на строительных площадках в том числе.

Фото www.technosfer.com

Программа помощи заемщикам

Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 г. № 172 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» изменены отдельные положения основных условий реализации программы помощи отдельным категориям заемщиков по ипотечным кредитам (займам), оказавшихся в сложной финансовой ситуации. Изменения вступают в силу, начиная с 23 февраля 2017 г.

В соответствии с решением Правительства Российской Федерации:

Продлен срок реализации программы помощи. Возмещение в рамках программы будет осуществляться по ипотечным жилищным кредитам (займам), договоры о реструктуризации которых заключены до 31 мая 2017 г. включительно.

Увеличена предельная (максимальная) сумма возмещения по каждому реструктурированному ипотечному жилищному кредиту (займу) с 20 до 30 процентов остатка суммы кредита (займа), рассчитанного на дату заключения договора о реструктуризации, но не более 1,5 миллиона рублей, для следующих категорий граждан-заемщиков:

граждане, являющиеся ветеранами боевых действий;

граждане, имеющие двух или более несовершеннолетних детей;

граждане, являющиеся опекунами (попечителями) двух или более несовершеннолетних детей;

граждане, имеющие одного несовершеннолетнего ребенка и являющиеся опекунами (попечителями) одного несовершеннолетнего ребенка;

граждане, являющиеся инвалидами или имеющие детей-инвалидов;

уточнено, что возмещение в рамках программы осуществляется единоразово.

Более подробную информацию вам предоставят в банке, в котором вы брали ипотечный кредит.

МИ

Источник: сайт Единого института развития в жилищной сфере АИЖК дом.рф

По материалам из открытых источников

ВРЕМЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА

*Уже стало привычным, что Чувашию посещают с официальными визитами министры федерального уровня. Только за два минувших года столица республики четырежды встречала чиновников высшего ранга. В нашем регионе побывали министр спорта **Виталий Мутко**, министр транспорта **Максим Соколов**, министр здравоохранения **Вероника Скворцова**, министр образования **Ольга Васильева**.*

*И вот теперь наступивший год стартовал со знакового экономического события. Особый настрой на 2017 год Чувашии задал министр промышленности и торговли Российской Федерации **Денис Мантуров**, который провел в конце января в столице республики заседание Координационного совета по промышленности с участием руководителей отраслевых ведомств со всей России. Кормчие, стоящие у руля экономики в своих регионах, искали пути роста российской промышленности на фоне непрекращающихся санкций.*

НА ПЕРЕДНЕМ ФРОНТЕ

И пути промышленного роста в ходе совместного мозгового штурма были обозначены. Помимо мер господдержки со стороны федерального центра наиболее перспективных предприятий, был отмечен и такой механизм борьбы с кризисом, как горизонтальные экономические связи регионов, взаимовыгодные контакты наших ведущих компаний, «капитанов бизнеса». Не было бы счастья: лишь столкнувшись с внешним давлением и закрытием международных рынков, мы осознали ценность объединения региональных экономик. И оценили очевидную истину: вместе – мы сильнее.

Впрочем, ценность совещаний такого рода – не только в подписанных меморандумах, это еще и встречи, как это принято говорить, «на полях», в кулуарах совета. Взаимодействие наших регионов здесь стало личностным, персонифицированным, и в ходе такого тесного общения и проявились общие интересы. Важность таких встреч признают даже бывалые чиновники, поскольку без новых контактов и полезных знакомств не уезжает никто.

«ЧУВАШИЯ – ЧЕМПИОН»

Примечательно, что буквально накануне этой встречи власти республики приняли решение о выделении на развитие промышленности 1,5 миллиардов рублей. А это значит, что наш регион не ожидает пассивно манны федеральных щедрот, а делает шаг навстречу федцентру, обеспечивая софинансирование будущего экономического роста. И вот такая взаимная ответственность за состояние региональной экономики была отмечена свыше особо:

«Я хочу сказать, что у нас появился чемпион из регионов с учётом по той тенденции, которая сформировалась в прошлом году по созданию региональных фондов. Чувашия планирует выделить на Фонд развития промышленности 1,5 миллиарда рублей», – отметил Денис Мантуров.

В объектив общего внимания попали и впечатляющие итоговые цифры развития промышленности Чувашской Республики в 2016 году. *(Подробнее на стр. 20)*

СПАСИБО САНКЦИЯМ ЗА ЭТО

По данным госстатистики рост российской промышленности в декабре 2016 года стал максимальным за последние два года – промышленное

производство выросло на 3,2 процента по сравнению с 2015 годом.

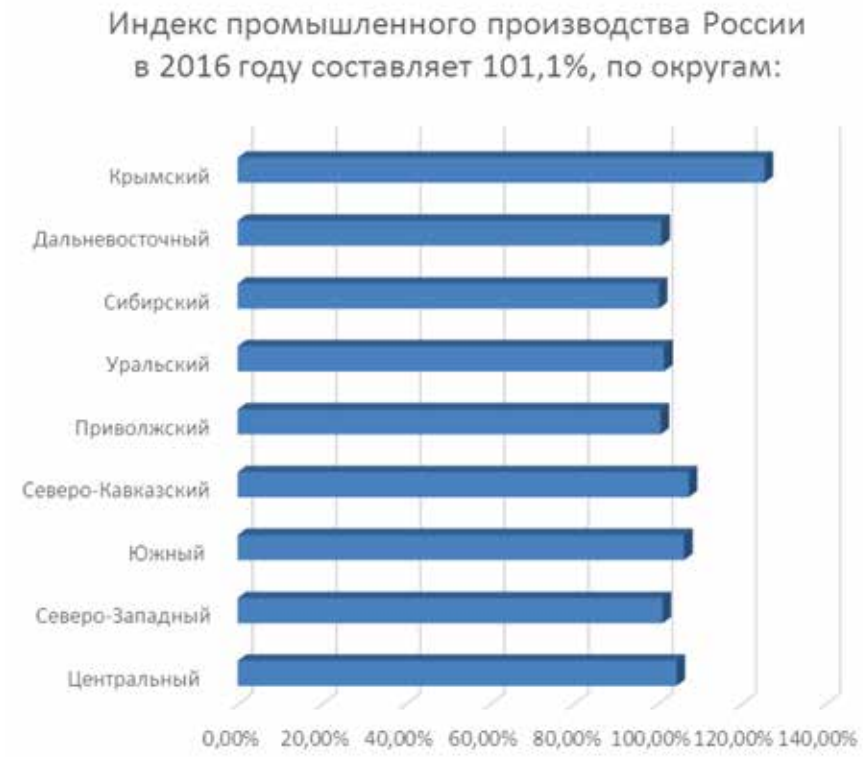
Этому способствовали макроэкономические факторы – от стабильного, выгодного для импортозамещения курса рубля и ставок по кредитам до улучшения конъюнктуры рынков. В составе обрабатывающих производств уровень прошлого года превышен в производствах, ориентированных на внутренний рынок: производстве пищевой продукции, текстильных и швейных изделий, изделий из кожи, обуви, обработке древесины и производстве изделий из дерева, целлюлозно-бумажном и химическом производстве, производстве резиновых и пластмассовых изделий, автомобилей, мебели. Но в первую очередь, заметил глава Минпромторга, предприятия демонстрировали позитивную динамику благодаря господдержке. В качестве примера он привел сельхозмашиностроение: *«С учетом мер господдержки за последние три года в отрасли удалось добиться увеличения объемов производства современной российской техники в 2,5 раза»*.

В нынешнем году федеральное правительство намерено сохранять объемы финансирования стимулирующих мер в промышленности. Аналогично отрасли сельхозмашиностроения в пищевом машиностроении также будет стимулироваться спрос на внутреннем рынке. Денис Мантуров отметил, что Президент Российской Федерации поддержал это предложение, и в текущем году размер субсидий составит **1 млрд рублей** (предоставление субсидии производителям в размере 15% от цены оборудования, при условии реализации ими покупателям техники со скидкой). Используя этот тренд, подчеркнул министр, необходимо достичь аналогичных результатов в пищевом и перерабатывающем машиностроении. *«Сегодня в пищевом машиностроении доля зарубежных производителей на нашем рынке составляет более 87%. Мы ставим перед собой абсолютно реалистичную задачу – к 2025 году занять как минимум 50% российского рынка с учетом того, что есть и экспортный потенциал»*. Благо за примером далеко ходить не пришлось: чиновник напомнил о чувашских предприятиях, до 35% продукции которых экспортируются в ведущие страны мира.

www.zip-kbt.ru

«У нас есть возможности и дальше развивать инновационный потенциал отрасли, Минпромторг совместно с регионами готовится предоставить целый ряд мер господдержки»

Денис Мантуров,
министр промышленности и торговли Российской Федерации



По данным www.gks.ru

«Эти деньги предназначены компаниям, которые сегодня выводят на рынок новую продукцию. В первую очередь, это субсидии на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, компенсацию процентов по инвестиционным кредитам и ресурсы Фонда развития промышленности», - подчеркнул Денис Мантуров.

Напомним, что накануне приезда Дениса Мантурова в Чебоксарах собрались около 60 руководителей отраслевых ведомств субъектов РФ. Сопровождал гостей и Александр Суслин, заместитель директора Издательского дома «Наследие». Многие из приехавших были в Чувашии впервые и, конечно, хотели узнать больше о культуре, о национальных особенностях региона. Спецвыпуск «Достояние Республики. Летопись. Часть 2» стал приятным и полезным подарком для приглашенных. На страницах из-

дания представители российских регионов узнали об истории Чувашии, о лучших предприятиях и людях, чьи яркие судьбы составляют славу нашего края. Гости признавались, что им было интересно узнать о тех, кто творил и творит историю чувашского народа и прославляет трудом и достижениями свою малую Родину и за ее пределами.

Собственно, эта двухдневная встреча также стала своеобразной презентацией нашей республики перед лицом всей России, реальным воплощением тех самых горизонтальных экономических связей внутри страны. И, кто знает, возможно, каждое рукопожатие на этом совете станет будущим долговременным контрактом между предприятиями наших регионов.

ЭКСПЕРТЫ

| **Наталья Новикова,** начальник департамента промышленной политики и инноваций комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

| **Юсуп Умавов,** министр промышленности и торговли Республики Дагестан

| **Геннадий Парахин,** руководитель департамента промышленности, связи и торговли Орловской области

Что вы думали и знали о Чувашии до приезда в республику? И что вы думаете о Чувашии после посещения?

Наталья Новикова:

– К сожалению, до приезда в республику я немногое знала о Чувашии. Посещение республики произвело весьма яркое впечатление. Край предстал современным, динамично развивающимся, экономически активным регионом, в котором людям комфортно жить и работать. Как специалист в области развития промышленности могу сказать, что чувашские предприятия – хороший образец современного, социально ответственного бизнеса. Особый интерес вызвал опыт «Чувашторгтехники» по созданию кластера. Руководство завода реализовало проект по трудоустройству выходящих на пенсию сотрудников. Для того, чтобы не терять профессиональный кадровый состав, им предлагают входить в малые предприятия по выпуску различных комплектующих для основного производства, тем самым помочь им «встать на ноги». Таким образом, снижается зависимость производства от сторонних поставщиков и решается важная социальная проблема. Думаю, что эта практика может быть внесена в реестр лучших управленческих идей для бизнеса и применена на предприятиях в других регионах, в том числе и в Ленинградской области.

Юсуп Умавов:

– В Дагестане знают о Чувашии, о чувашском народе с богатыми историческими и культурными традициями. Я наслышан о Чувашии, о красоте этой древней земли.

И в России, и за ее пределами известна продукция промышленных гигантов, таких как Чебоксарский агрегатный завод, Чебоксарский тракторный завод, Новочебоксарский «Химпром». Жителям Дагестана хорошо знакома продукция чувашской пищевой промышленности.

27 января в Чебоксарах прошло заседание Координационного совета по промышленности Минпромторга России с участием Дениса Мантурова. Хочу поздравить руководство и жителей республики: Чувашия названа чемпионом из регионов с учетом тенденции по созданию региональных фондов промышленности – полтора миллиарда рублей в региональном Фонде развития промыш-

ленности. Хотелось бы перенять этот позитивный опыт чувашских коллег. О республике остались благоприятные впечатления. Видно, что в настоящее время в Чувашии, как и во всей стране в целом, проводятся реформы, нацеленные на достижение экономического подъема, на улучшение инвестиционного климата.

Геннадий Парахин:

– До моего приезда в республику я знал, что Чувашия – родина космонавта Андрияна Николаева, знал, что в регионе развиты машиностроительная отрасль и химическая промышленность. После посещения ведущих чебоксарских предприятий, общения с людьми могу с уверенностью сказать, что мои ожидания от посещения вашего региона оправдались. Чувашия – это край высокого промышленного потенциала, больших перспектив, а самый главный ваш капитал – это замечательные, добрые, отзывчивые, гостеприимные люди, люди-труженики, которые гордятся своей страной и республикой.

Какую роль в формировании мнения о Чувашской Республике сыграл журнал «Достояние Республики», который вы получили?

Наталья Новикова:

– Спасибо Александру Михайловичу! С интересом прочитала номер журнала «Достояние Республики». Со страниц издания узнала об истории субъекта, его культурных особенностях, национальных традициях, а также о современной жизни края, об известных чувашах. Думаю, выбранный журналом формат очень хорошо подходит для представления инвестиционной привлекательности региона.

Геннадий Парахин:

– Журнал содержит множество познавательной информации, которая может быть интересна любому читателю, а в особенности тем, кто впервые знакомится с вашим регионом. Я с любопытством ознакомился с историческими моментами развития Чувашии, историей основателей города Чебоксары. Отдельный интерес вызвал раздел, посвященный современным предприятиям региона, руководителям и простым труженикам - достоянию вашей Республики.

Юсуп Умавов:

– «Достояние Республики» можно назвать презентационным журналом, изданием на высоком уровне. Очень полезный и информативный журнал для презентации компаний и их продукции на выставках и форумах. Я узнал о людях Чувашии, знаменитых уроженцах, о тех, кем по праву гордится республика. Это достойный проект, вызывающий уважение. Думаю, в каждом регионе был бы полезен аналогичный опыт. Благодарю вас.

Исходя из полученных знаний о Чувашии и ее потенциале, какое взаимодействие и сотрудничество с нашей республикой вы бы видели?

Наталья Новикова:

– В рамках визита в Чувашию отметила, что в регионе ускоренными темпами развивается строительство. В свою очередь, предприятия Ленинградской области являются крупнейшими поставщиками строительных материалов. Полагаю, что поставки качественных строительных и отделочных материалов из Ленинградской области будут интересны девелоперам, ведущим бизнес в Чувашии.

А крупный судостроительный кластер Ленобласти в ответ, вероятно, заинтересуется качественной и современной судовой аппаратурой, которую выпускают чувашские заводы.

Помимо сотрудничества между предприятиями регионов, развиваются взаимоотношения субъектов в области образования. В 2016 году между Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики и комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области было заключено соглашение о сотрудничестве, направленное на подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Юсуп Умавов:

– В ходе визита прошли очень продуктивные встречи с Владимиром Аврелькиным, министром экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики, Виталием Емельяновым, его заместителем.

Мы посетили перспективные объекты промышленности Чувашии. Это ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель», ЗАО «Чебоксарский электроаппаратный завод». Ознакомились с образцами продукции предприятий промышленного комплекса Чувашской Республики.

Необходимо отметить, что объем товарооборота Республики Дагестан с Чувашией за 2015 год составил 465,13 млн руб.

Взаимодействие видим в обмене опытом по созданию региональных фондов развития промышленности.

Геннадий Парахин:

– Особый интерес для промышленности Орловской области представляет сотрудничество с предприятиями Чувашии, специализирующимися на выпуске электротехнической и электронной продукции. В рамках визита мы уже наладили диалог с некоторыми представителями этой отрасли и надеемся на расширение взаимовыгодного сотрудничества, на дальнейшую перспективу.

МИ

Фото официального портала органов власти Чувашской Республики и www.бизнесдагестана.рф

Евгения Кириллова

ЧУВАШГРАЖДАНПРОЕКТ И ОТДЕЛФИНСТРОЙПРОЕКТ – РУКА ОБ РУКУ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД!

В августе 2016 года произошло знаковое событие для республики и страны - старейший проектный институт Чувашии «Чувашгражданпроект» заявил о себе с новой силой. О новых планах и привлекательных проектах в эксклюзивном интервью нашей редакции рассказал генеральный директор ***Евгений Арсентьев.***

– Евгений Зиновьевич, в августе 2016 года старейшая проектная организация республики с 85-летней историей – АО «Чувашгражданпроект» – вошла в группу компаний «Отделфинстрой». Что предшествовало этому, почему это произошло?

– «Чувашгражданпроект» (далее «ЧГП») – это главный проектный институт нашей республики, ведущий свою историю с 1932 года, имеющий уникальные архивы, ценные кадры и огромный потенциал. Поэтому институт должен был попасть в надежные руки, для продолжения выполнения важнейших проектных задач как городского, так и республиканского значения. На сегодняшний день под моим руководством оказались два проектных института: новоприобретенный «ЧГП» и «Отделфинстройпроект», который я возглавляю с 2008 года. Несмотря на единое руководство, каждый институт на данный момент является самостоятельной структурой.

– С момента покупки «ЧГП» прошло без малого полгода. Какие перемены уже произошли?

– У института сложилась непростая финансовая ситуация, связанная с кредиторской задолженностью. Но за полгода, прошедших с момента покупки, нам удалось выправить ситуацию. В настоящее время институт работает слаженно, заработная плата работникам выплачивается своевременно. Недавно приобретено современное программное обеспечение, которое позволяет выполнять более сложные задачи.

– Наверное, эти полгода вам как руководителю было непросто?

– Да, поначалу было тяжело. Коллектив присматривался к новому руководству. Хотя мы все работаем в одной сфере, половина людей не знали меня. И то, что институт «выплыл» – это общая заслуга. «Необходимо помочь институту» – обратился я к коллективу, и он услышал меня.

– Каков сегодня штат института?

– Хочу особо подчеркнуть: переход активов института в частные руки не повлек за собой сокращение специалистов. Люди остались на своих рабочих местах – на сегодняшний день в «ЧГП» работают 97 человек, выполняют свои задачи, проектируют. Более того, с начала года у нас очень много работы. Все идет по плану. Институт как был, так и остается в числе самых активных участников реализации национальных проектов.

Коллектив «Чувашгражданпроекта»

Фото Виталия Суслина

Дом правительства

– А какова дальнейшая судьба архивов «ЧГП» и особенно Чувашского ГИИЗа, с которым незадолго до продажи слили институт?

– Смею вас заверить: все в надежных руках под пристальным вниманием, причем на том же самом месте. И свою задачу мы видим в том, чтобы не только сохранить все архивы, доверенные нам на хранение Министерством культуры, но и приумножить их новыми данными, развивая научную составляющую в дальнейшей деятельности института. Ничего не изменилось и в порядке выдачи данных: «ЧГП» продолжает предоставлять гражданам и организациям все необходимые сведения по изысканиям и проектной документации.

– Каковы ваши конкурентные преимущества?

– Для плодотворной и многоплановой работы у «ЧГП» есть все ресурсы: кадры, техническое обеспечение, огромный опыт и творческий потенциал. Обращаться в другие компании за помощью у нас нет необходимости. Мы все делаем сами от «а» и до «я»: имеем возможность проектировать сложные и особо сложные, а также опасные и уникальные объекты. Выполняем всю проектную документацию согласно действующим нормам и правилам. В прошлом году мы прошли новую систему сертификации ISO 9001. Получили целый пакет сертификатов. Плюс в нашем штате есть специально обученный человек, который занимается контролем выполнения этих требований.

– Вернемся к вопросу о заказчиках: вам удалось сохранить прежних заказчиков «ЧГП»?

– Да, мы сохранили всех прежних заказчиков «ЧГП», а также готовы работать с любыми заказчиками: от физических лиц до крупных компаний. На протяжении многих лет основным и надежным партнером-заказчиком был и остается ОАО «ИСКО-Ч». В настоящее время «ЧГП» выполняет значительный объем работ по проектированию микрорайонов, дорог, благоустройства, инженерных коммуникаций в жилом районе «Новый город», где ОАО «ИСКО-Ч» является главным застройщиком. Также мы продолжаем сотрудничать с ООО «Монолитстрой», ЗАО «ТУС», ООО «Отделфинстрой» и другими известными компаниями. Как я уже говорил, «ЧГП» продолжает и дальше выполнять важнейшие проектные задачи как городского, так и республиканского значения. Сейчас мы выходим на новый уровень развития и уже ведем проекты за пределами нашей республики.

– Каковы планы «Чувашгражданпроекта» на будущее?

– Планов традиционно много: увеличить объемы работ, повысить заработную плату, приобрести современную технику для проектирования и изыскательских работ, дополнительно провести обучение сотрудников, чтобы держать руку на пульсе современных архитектурных тенденций, веяний в строительстве. Ну и, конечно же, самое главное – планируем развиваться дальше, наращивать обороты и прибыль.

СПРАВКА:

14 июля 1932 г. – основание Чувашской государственной проектной конторы «Чувашпроект»

11 февраля 1959 г. – объединение проектной конторы «Чувашпроект» с проектной конторой Совета Министров Чувашской АССР и образование Республиканской проектной конторы Чувашской АССР «Чувашпроект»

1964 г. – преобразование в «Проектный институт гражданского строительства, планировки и застройки городов и поселков «Чувашгражданпроект» Совета Министров Чувашской АССР

02 июня 1993 г. – преобразование института в «Государственный головной проектный институт гражданского строительства, планировки и застройки городских и сельских поселений Чувашской Республики «Чувашгражданпроект»

1999 г. – получена Государственная премия Российской Федерации

17 сентября 2001 г. – преобразование института в Республиканское государственное унитарное предприятие «Государственный головной проектный институт гражданского строительства, планировки и застройки городских и сельских поселений Чувашской Республики «Чувашгражданпроект»

По результатам деятельности за 2001 год институт включен в официальный международный каталог лидеров строительного комплекса России

12 апреля 2008 г. – получение диплома в номинации «Предприятие года-2007» в рамках церемонии общественного признания «Лидеры экономического развития России»

23 декабря 2009 г. – предприятие преобразовано в Открытое акционерное общество «Головной проектный институт гражданского строительства, планировки и застройки городских и сельских поселений Чувашской Республики «Чувашгражданпроект»

14 ноября 2014 г. – предприятие преобразовано в Акционерное общество «Головной проектно-изыскательский институт «Чувашгражданпроект»

Залив г. Чебоксары

ОТЗЫВЫ

Сергей Лукиянов, председатель Союза архитекторов Чувашии:

– Проектный институт «ЧГП» прошел долгий и сложный путь от своего образования в 1932 году до сегодняшнего дня. Он стал настоящей кузницей архитектурных кадров Чувашии: практически все члены Союза архитекторов республики являются выходцами из проектного института. Они стояли у истоков его образования, становления и развития. Архитектурные произведения известных чувашских архитекторов Сергеева Ф.С. и Ведянина И.В., работавших в институте, украшают город Чебоксары и уже стали памятниками истории и культуры. Огромный вклад в развитие проектной организации внесла династия архитекторов Кольяковых: Владимир Иванович Кольяков возглавлял институт в 1962-1985 годах, его сын Алексей Владимирович – в 2006-2013 годах. Деятельность Союза архитекторов Чувашии неразрывно связана с этой наиболее крупной и влиятельной проектной организацией.

Надежда Рожкова, директор ООО АБ «Классика»:

– Институт для всех проектировщиков моего поколения был родным домом, школой, институтом, где мы учились проектированию. Думаю, что новое, молодое, активное руководство возродит «ЧГП», соберет под свое крыло молодых проектировщиков (мы уже пенсионеры), научит грамотно проектировать. Желаю новому руководству крупных и интересных заказов, честных и порядочных инвесторов и чтобы не забывали старое поколение «Гражданпроекта».

– Можете пообещать в этот юбилейный для «ЧГП» год приложить максимум усилий для его дальнейшего развития?

– Конечно, обещаю. 85-летний юбилей – доказательство того, что коллектив АО «Чувашгражданпроект» способен решать самые ответственные и сложные проекты. За высокими показателями стоят напряженный ежедневный труд наших специалистов, талант, опыт, преданность всего коллектива своему долгу и безупречное исполнение каждым своих обязанностей. Пусть этот серьезный юбилей станет вехой для активизации всей деятельности, придаст нам новые силы, пусть впереди будут интересные и уникальные объекты, а построенные по нашим проектам дома только радуют жителей республики и России. ***Поздравляю весь коллектив компании «Чувашгражданпроект» с юбилейной датой! От всей души желаю всему коллективу доброго здоровья, личного счастья, новых успехов! Самые искренние поздравления и наилучшие пожелания хочу передать нашим ветеранам, внесшим свой вклад в развитие и становление организации.***

реклама

АО «Чувашгражданпроект»
428018, г. Чебоксары,
Московский пр., д. 3
Тел.: (8352) 58-07-83
E-mail: chproekt@mail.ru
www.chproekt.com

АРСЕНТЬЕВ ЕВГЕНИЙ ЗИНОВЬЕВИЧ

Дата рождения: 28 января 1969 г.
Место рождения: д. Кожары Красноармейского района Чувашской Республики

1984 г. – 1987 г. – учеба в Чебоксарском техникуме транспортных и строительных технологий
1987 г. – 1989 г. – служба в рядах Советской Армии
1995 г. – окончил Казанский инженерно-строительный институт (на момент окончания – Казанская архитектурно-строительная академия) по специальности «Промышленное и гражданское строительство», специализация – «Реконструкция и реставрация зданий и сооружений»
1995 г. – инженер-конструктор в ОАО «Отделстрой»
1996 г. – ведущий инженер в ОАО «Отделстрой»
1998 г. – главный инженер проектного отдела в ОАО «Отделстрой»
2000 г. – начальник проектного отдела ООО «Отделфинстрой»
2008 г. – директор ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект»
2016 г. – генеральный директор АО «Чувашгражданпроект»

Награды:
За активное участие и добросовестный труд по реконструкции и восстановлению исторической части столицы Чувашии города Чебоксары в 1996 году награжден почетной грамотой администрации г. Чебоксары.
За добросовестный труд в области строительства в 2006 году награжден почетной грамотой Чувашской Республики.

ОТ ПРОЕКТНОГО ОТДЕЛА ДО ПРОЕКТНОГО ИНСТИТУТА

ЖК «Лайнер»

*– **Проектный институт «Отделфинстройпроект»** как самостоятельная организация существует с 2008 года. До этого мы были проектным управлением в составе строительной компании «Отделфинстрой». А существование проектной группы ведет свой отсчет с 1995 года, в год начала и моей трудовой деятельности, – продолжает наш разговор **Евгений Арсентьев**, директор «Проектного института «ОФСП».*

– Евгений Зиновьевич, а как вы ушли в свободное плавание? И кто был инициатором?

– Инициатором, конечно, был Александр Сергеевич Черкунов, директор ООО «Отделфинстрой». Он грамотно подвел меня к этому, подсказал. Без его поддержки было бы очень сложно. Как вы знаете, 2008 год – время очень непростое. Надвигался финансовый кризис, компании открывались и тут же закрывались. Кругом задержки заработной платы, просрочки. Неудивительно, что заказчики боялись обращаться в новый проектный институт. Поэтому, в первое время, процентов на 80 мы работали на «Отделфинстрой». Он помог нам пережить трудное время, встать на ноги. И если тогда, в 2008 году, были сомневающиеся в нас, то сегодня, спустя практически 10 лет, таких не осталось вовсе: все знают, как уверенно и успешно работает ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект» на поле проектирования, предлагая своим клиентам все виды проектных услуг по приемлемым ценам.

СПРАВКА:
2008 г. – основание ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект»
Создают: от проекта индивидуального коттеджа до проектов целых микрорайонов
Виды проектных работ:
Эскизный проект, 3D-визуализация и 3D-ролики
Архитектурно-градостроительное решение
Стадии «Проектная документация» и «Рабочая документация»
Сводные сметные расчеты и локальные сметы
Разработка технико-экономического обоснования (ТЭО), технико-экономического расчета (ТЭР), бизнес-планов
Авторский надзор
Консультации по вопросам проектирования и строительства
Предоставление ранее разработанных проектов
Разработка микрорайона, в том числе на стадии проекта планировки территории (ППТ)
Основной принцип: оптимизация затрат
Партнеры: ООО «Отделфинстрой», ЗАО «ТУС», ООО «Фирма Три АсС», ООО «СтройИнвест»

– За 9 лет существования «ОФСП» что смогли сделать, чего добиться?

– На сегодняшний день «ОФСП» – один из крупнейших проектных институтов в республике. В штате – 56 высококвалифицированных специалистов. Все работы в «ОФСП» ведутся с использованием новейших программ-

Административно-офисное здание компании «Кейсистемс»

ных продуктов, которых больше нет ни в одном республиканском институте, даже в «Чувашгражданпроекте». Современные технологии, квалификация работников института и сотрудничество с учеными разных вузов позволяет решать, казалось бы, невыполнимые на первый взгляд задачи. В копилке организации успешное проектирование объектов в любых геолого-климатических условиях, районах распространения специфических грунтов, развития опасных природных процессов, сейсмической активности. У нас большая география работ: Нижний Новгород, Йошкар-Ола, Саранск, Казань, Буинск, Новороссийск, Подмосковье…

– Можете вспомнить самый сложный и одновременно интересный проект?

– У нас все проекты сложные и интересные. К примеру, проект 28-этажного дома на берегу Волги для фирмы «Старко». Вообще, речной порт, в зоне которого проектировался дом, сам по себе сложен с точки зрения инженерных изысканий. К тому же дом такого плана мы еще ни разу не проектировали: представьте себе уникальное здание высотой более 100 метров. Было, конечно же, очень интересно. Мы привлекли для выполнения проекта московского архитектора. Правда, в итоге заказчик решил уменьшить высотность до уровня 75 метров. Может, это и правильно, хотя архитектура в 28 этажей, на мой взгляд, была бы более изящной, смотрелась бы интереснее. Необычным, с точки зрения конструктивных решений, был стоящий на склоне проект «Лайнер» (заказчик ОАО «Дорисс»).

Кстати, оптимизация затрат – наш основной принцип проектирования. Каждая конструкция здания рассчитывается в различных программных комплексах, на основании чего специалисты института создают оптимальное конструктивное решение, которое позволяет сэкономить не только средства заказчиков, но и сократить сроки строительства. Возможности по оптимизации затрат по достоинству оценили многие компании в Чувашии. И неслучайно в «Отделфинстройпроект» обращаются разные организации, чтобы оптимизировать каркасы своих зданий. Те заказчики, которые поручали институту даже небольшие части проекта, через некоторое время возвращаются с новыми проектами, которые отдают нам уже целиком.

Оптимизация оптимизацией, но упор на качество строительства при этом остается приоритетным. При этом даже самые экономичные проекты «Отделфинстройпроекта» всегда соответствуют моральным и эстетическим требованиям современного города.

– Какие сложились отношения с другими проектными организациями?

– Мы со всеми в дружеских отношениях. С АБ «Классика» хорошо работаем, особенно по вопросу решения инженерных задач, в частности, монолитных безбалочных каркасов. Которые, кстати, впервые в республике (а это был 1999 год) спроектировало наше проектное управление в структуре «Отделфинстроя». К тому же появились новые нормы по теплотехнике зданий и сооружений. Здания должны быть теплые, а решить конструкционную оссобенность с многослойными утеплителями довольно сложно. И тогда появилась идея воплотить его в ж/б-каркасе. Заказчик этот вариант одобрил, и мы впервые в республике это сделали. Первый объект был построен по ул. Спиридона Михайлова. После его возведения появилось много заказов по расчету и проектированию подобных зданий. Безбалочные бескапительные дома мы проектировали также в Нижнем Новгороде, Саранске, Йошкар-Оле.

– На сегодняшний момент вы учитываете местных производителей строительных материалов?

– Конечно, учитываем. Более того, отдаем им приоритет. Мы проектируем дома из кирпичей завода строитель-

Гостиница «Волга»

ной керамики «Кетра» – используем их кирпичные широкоформатные блоки, у них хорошие технические и теплотехнические характеристики. Используем их в каркасном домостроении, а также в чистом виде как несущий и ограждающий элемент. Электротехническую продукцию используем, по водоснабжению и водоотведению – продукцию трубных заводов. Щебень, гравий есть, а вот цемента у нас своего нет.

– Евгений Зиновьевич, кадры решают все. Эта, казалось бы, пропахшая нафталином фраза актуальна и по сей день?

– Конечно. Без профессионалов с большой буквы у нас ничего бы не получилось. Особо хочу отметить архитектора Галину Трофимову – она работает со дня основания. Алексей Амосов, Марина Баландаева – бывшие работники «Чувашгражданпроекта». Елена Михайлова, Рена Попова и многие другие. Это моя империя – трудоспособный коллектив, сплоченный, надежный тыл. Неудивительно, что заказчики высоко оценивают неоспоримое преимущество работы с «Отделфинстройпроектом».

– Сегодня вы возглавляете два проектных института, две самостоятельные организации – «Чувашгражданпроект» и «Отделфинстройпроект». Как распределяются заказы?

– Заказы поступают как в «ОФСП», так и в «ЧГП». И если один институт не успевает принять какой-либо заказ, то его специалисты обращаются в другой институт за помощью. Поэтому все работы теперь выполняются своевременно, качественно и, конечно же, в срок. Плюс – взаимный контроль, что опять же сказывается на качестве работы только лучшим образом. Мы работаем в одной сфере и у нас полное взаимопонимание в этом вопросе. На данный момент институты между собой находятся в договорных отношениях. Но в скором времени думаем объединиться. Будет один большой хороший проектный институт с высококвалифицированными специалистами.

ОТЗЫВЫ

Александр Черкунов, директор ООО «Отделфинстрой»:

– Вот уже практически 10 лет, как Проектный институт «Отделфинстройпроект» выделился из ООО «Отделфинстрой» в самостоятельную организацию. Можно сказать с уверенностью – с каждым годом он только успешнее работает на поле проектирования. Наработки предыдущих лет, опыт проектирования объектов монолитно-каркасного и кирпичного исполнения, которым они обогатились, работая в холдинге, азарт и умение идти на риск при принятии новых, нестандартных решений оценили уже многие заказчики.

Все проекты, разработанные ООО «Проектный институт Отделфинстройпроект», отличаются детальной проработкой конструктивных узлов и элементов, планировочные решения – максимальной функциональностью и экономичностью. Отдельного внимания заслуживают архитектурные решения фасадов зданий, спроектированных «Отделфинстройпроектом», они отражают современный взгляд на архитектурный облик домов и позволяют органично вписывать их как в строящиеся микрорайоны, так и в районы со сложившейся застройкой.

Использование в проектировании современных расчетных комплексов и программ трехмерной визуализации, позволяющих оптимизировать конструктивные решения и ускорить разработку узлов и элементов, позволяет «Отделфинстройпроекту» решать задачи, которые не под силу другим проектным организациям.

Олег Васянин, генеральный директор ООО «СМУ-58»:

– От лица ООО «СМУ-58» выражаю благодарность коллективу ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект» и лично директору Евгению Зиновьевичу Арсентьеву за умело организованную работу при разработке проектной документации, за добросовестный подход к поставленным задачам и многолетнее плодотворное сотрудничество.

Выражаем также признательность за содействие, которое оказывал и оказывает ваш институт в исполнении функций генерального проектировщика микрорайона «Никольский», за оперативное реагирование и отстаивание разработанных проектных решений в экспертных организациях.

За время совместной деятельности ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект» зарекомендовало себя как надежный партнер, дорожащий своей репутацией.

Желаем ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект» успехов и процветания, будем рады и в дальнейшем продолжать взаимовыгодное сотрудничество!

Алексей Грищенко, технический директор ЗАО «ТУС»:

– С Проектным институтом «Отделфинстройпроект» наша компания сотрудничает давно. Они себя очень хорошо зарекомендовали, это известный институт. Мы дорожим партнерскими отношениями, сложившимися в процессе совместной работы. Им можно доверять решение сложных технических вопросов, на них можно положиться. Они всегда на высоте!

отделфинстройпроект
ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ

ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект»
428018, г. Чебоксары, Московский пр., д. 3
Тел.: (8352) 58-06-00, 58-06-08
E-mail: ofsproekt@yandex.ru, www.ofsproekt.ru

реклама МИ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СО ЗНАКОМ ПЛЮС

По итогам 2016 года Чувашия демонстрирует хороший рост объемов производства. Он равен 107,6% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года. Много это или мало? Как выглядит республика на фоне других регионов? Об экономических итогах года, а также реализуемых и будущих инвестпроектах – в интервью министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашии ***Владимира Аврелькина.***

Фото www.cap.ru

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ В ДИНАМИКЕ

– Индекс промышленного производства – за счет чего у нас такой рост? Какие-то традиционные отрасли стали локомотивом или появились новые лидеры?

– На протяжении последних 5 лет достаточно хорошо себя показывает целый ряд отраслей. Тренды, связанные с девальвацией рубля, положительно сказались на предприятиях химической отрасли. Предприятия электротехники успешно выполняют задачи по импортозамещению и наращиванию темпа собственного производства. Судите сами: темпы роста более 20%, как у и химической промышленности. Неплохо выглядит машиностроительная отрасль: темпы роста порядка 10%. Есть небольшое снижение в пищевой и перерабатывающей промышленности, но оно совсем незначительно. Небольшой рост, порядка 3-4%, показывает легкая промышленность. В целом из 12 подвидов деятельности обрабатывающих производств, промышленности в 9 случаях мы сработали выше 100%. В 3-х остальных – около 98%.

– Если говорить о нашем регионе на фоне других субъектов, какая вырисовывается картина?

– По итогам 2016 года, как уже упомянули, темпы роста составляют 107,6%. Мы опередили все регионы ПФО. Сейчас перед нами стоит задача сохранения таких темпов роста и в текущем году.

Промышленность Чувашской Республики в 2016 году

Индекс промышленного производства составил **107,6%**, в том числе:

- в добыче полезных ископаемых – **75,0%;**
- в обрабатывающих производствах – **107,7%;**
- в производстве, передаче и распределении электроэнергии, газа и воды – **107,7%.**

Отгружено продукции промышленного производства на сумму **180,4** млрд. рублей, что на **12,1%** больше, чем в 2015 году, в том числе:

- в обрабатывающих производствах – **158,5** млрд. рублей (увеличение на **12,5%**);
- в производстве, передаче и распределении электроэнергии, газа и воды – **21,5** млрд. рублей (увеличение на **10,6%**).

	Индексы по отдельным видам обрабатывающих производств (в%)		Вклад в объем отгруженной продукции обрабатывающих производств (в%)
Химическое	123,6		14,5
Машины и оборудование	118,8		5,4
Электрооборудование, электронное и оптическое оборудование	115,8		22,3
Транспортные средства и оборудование	110,4		14,8
Пищевые продукты, включая напитки	98,0		19,8
Прочие неметаллические минеральные продукты	93,9		4,9
Металлургическое и производство готовых металлических изделий	89,7		3,6

По данным Чувашстата

– Для вас, наверное, основным показателем роста является индекс промышленного производства. Но обыватели оценивают рост по другим показателям. Например, по росту зарплаты. Но здесь картина сложилась не очень радужная. Почему?

– Основная доля занятых в экономике республики трудятся на предприятиях промышленного бизнеса и в субъектах малого и среднего предпринимательства. Это большая часть населения, осуществляющая сегодня свою трудовую деятельность. В субъектах среднего предпринимательства заработная плата составляет порядка 25 000-26 000 руб. Что касается промышленных предприятий, то более 60% из них выплачивают заработную плату свыше 30 000 руб. Тогда откуда берутся низкие показатели? Все на совести предприятий, находящихся в серой зоне, сотрудники которых официально получают 15 000 рублей и еще 10 000 рублей в конверте. В связи с этим средний уровень зарплат по республике соответственно снижен. Безусловно, нам еще многое предстоит сделать в этом направлении.

КОМФОРТ ДЛЯ БИЗНЕСА

– Давайте поговорим немного на другую тему. Существует некий рейтинг привлекательности регионов. И наш Глава очень гордится тем, что Чувашия занимает там 6-е место. Понятно, что эксперты, оценивая регионы, учитывают много показателей. Но есть ли у вас какой-либо пример, чтобы конкретный предприниматель, инвестор почувствовал, что у нас в республике «тропический» климат?

– Для того чтобы бизнес пришел в регион, нужно создать не только налоговые преференции, но и упростить бюрократические процедуры. Конечно, есть сроки по регламенту, но мы нацелены на их уменьшение.

Как известно, существовала большая проблема – получение земельного участка для развития своего бизнеса. Ситуация была такова, что даже при наличии денег на привлекательный участок его не всегда можно было получить. Потому что все земельные участки передавались только по аукциону. Кто больше заплатит, тот и забирает, независимо от того, чем он там будет заниматься. В прошлом году Глава республики взял на себя ответственность и подписал указ о том, что земельные участки теперь будут предоставляться без конкурса, без аукциона. Компания же будет платить только аренду. Это было сделано с целью отмести всех недоброжелателей, скапливающихся вокруг бизнеса, которые начинают завышать стоимость или торговаться с предпринимателем. Положительные последствия указа не заставили себя ждать. Уже реализуется ряд проектов. В частности, ЗАО «Сеспель» в июне текущего года запустит новое производство. Им было предоставлено около 9 га земли без конкурса. ОАО «Букет Чувашии» для расширения производства и реализации нового проекта также был предоставлен земельный участок без конкурса. Под проект был предоставлен участок и ОАО «Чувашторгтехника». Сейчас готовится процедура в отношении компании «Бреслер». Также среди мер – налоговые преференции. Кстати, за 2016 год бизнесом получено налоговых преференций порядка 180 млн рублей. Все это создано для того, чтобы бизнесу было комфортно развиваться. Чтобы они могли сказать: «Да, нам здесь удобно!»

– Не получим ли мы обратный результат, если распахнем двери, в которые побегут все кому не лень? Или же бизнесу станет настолько комфортно, что он обленится, «сядет на шею» и ничего не будет делать...

– Я думаю, что этого не произойдет. Потому что любая преференция, которая дается бизнесу, любая поддержка от государства обязательно влечет за собой ответственность. По созданию рабочих мест, по определенному объему инвестиций, которые бизнес должен вложить. Ведь не каждый, у кого родилась идея, может получить земельный участок. Ты должен быть обеспечен, у тебя должна быть определенная история, ты должен нести социальные обязательства.

МЫ К ВАМ, А ВЫ – К НАМ

– В прошлом году у нас было много деловых миссий. Приезжали к нам в республику, наши предприниматели выезжали. Есть ли конкретные результаты? Или все на уровне «Ой как хорошо, давайте дружить!»

– Задача была не в том, чтобы рассказать, какие мы хорошие. Взаимодействие должно быть обоюдным. Если выезжал Глава, то он встречался с другим руководителем региона, чтобы тот в свою очередь привлек бизнес. На сегодня уже есть определенные успехи. Так, ЗАО «ЧЭАЗ» во взаимодействии с Архангельской областью реализует ряд проектов по оснащению производственных цехов электротехническим оборудованием. Мы имеем конкретные результаты по каждому региону, куда мы выезжали. С челябинскими «Русскими двигателями» заключены договоры. Успешной была и питерская миссия. Активное сотрудничество между Чувашской Республикой и ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС»: электротехнические предприятия республики взаимодействуют со структурными подразделениями компаний, поставляя им производимую продукцию.

– А что насчет визита в Японию? Несмотря на определенные сложности выстраивания отношений на федеральном уровне, там есть подвижки?

– На сегодняшний день на территории Чувашии работает одно японское предприятие: ООО «Фуджикура Аутомотив РУС Чебоксары» – по производству жгутов кабелей для автомобилей концерна Volkswagen. С момента, как они пожелали войти в наш регион, до построения завода и запуска линий прошло 9 месяцев. Т.е. 9 месяцев мы шаг за шагом выстраивали отношения, чтобы они поняли, что здесь им будет удобно и комфортно работать, что мы друг друга заслуживаем. Да, это процесс

Фото www.cap.ru

длительный, не всегда простой. Но мы продолжаем вести переговоры с японскими компаниями. Постараемся в ближайшие месяцы обозначить уже определенные горизонты сотрудничества.

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ПОДДЕРЖКЕ

– В прошлом году к нам дважды приезжал руководитель федеральной корпорации по поддержке малого и среднего бизнеса. Очень хвалил наши проекты, которые мы презентовали. А дальше-то что? Ну похвалили, сказали, что у нас хорошая проработка проектов. Хоть какое-то предприятие республики получает сейчас льготное финансирование от этой корпорации?

– Четыре предприятия Чувашии уже получили финансы всего лишь под 10% годовых по программе корпорации (против рыночных 18%). Кредитная линия – 300 млн рублей. На сегодня еще 4 заявки зашли в корпорацию и 2 заявки на подходе. Также ждем положительного результата. Так что все эти визиты не напрасны. Во-первых, это демонстрация того, что малый бизнес в Чувашии существует: мы показали реальные проекты. Второе – стало понятно, какие именно требования предъявляет корпорация к предприятиям, которые хотят получить эту поддержку.

– У нас есть еще своя корпорация поддержки предпринимательства республики. Она достаточно давно создана. Очень хорошие цели декларировались. Потом некоторое время мы о ней практически ничего не слышали. Сейчас периодически появляется информация, что какого-то инвестора корпорация пригласила. Насколько вообще этот проект успешен у нас? Или он все-таки мертворожденный?

– Основными целями корпорации являются, во-первых, поддержка развития отечественных проектов в республике, тех, которые уже реализуются. Увеличение рынка сбыта продукции, поскольку в коммерческую деятельность мы особо не можем заходить. Если есть потребность у бизнеса в привлечении корпорации по земельным вопросам, по каким-то юридическим делам, в этом они помогают. Как зачастую и субъектам среднего предпринимательства. А второе направление связано с привлечением к нам инвесторов. Кстати, упоминаемая уже компания «Фуджикура» как раз и есть результат работы корпорации. Они нашли, заинтересовали, состыковали, вовлекли в процесс развития бизнеса здесь, на территории Чувашии. Дальше уже мы продолжили эту тему. Следующий проект должен быть реализован в ближайшее время, это производство оптоволокна, вернее, контакторов для оптоволокна для соединения релейных приборов. Компания буквально на днях должна зайти в республику. Пока планируется разместить ее на площадях Чебоксарского завода автокомпонентов. Еще один проект, который ведет корпорация, – создание у нас в республике логистического центра. Сейчас идут переговоры по поводу выкупа потенциальным инвестором земельного участка в Цивильском районе. Я думаю, что в текущем году мы должны запустить этот проект. Также корпорация нацелена и на взаимодействие с итальянскими компаниями, одна из них уже реализует в республике проект. Ну и, конечно, работа с японскими компаниями «Hitachi» и «Fujitsu». Их мы тоже ждем у нас в республике.

- Сколько предприятий Чувашии работают на экспорт? Какие программы по поддержке экспортных отношений существуют в республике?

– В настоящее время 282 предприятия Чувашии осуществляют экспортные операции, 66 зарубежных стран являются партнерами республики по экспортным операциям. В этом секторе ежегодно регистрируется положительная динамика. Так, за 2016 год количество экспортных операций увеличилось на 7,9%.

Приоритетная программа «Между-

sovch.chuvashia.com

| Проект Индустриального парка города Чебоксары

народная кооперация и экспорт» будет реализована за 2017–2025 годы. Комплексом государственных инструментов финансовой и нефинансовой поддержки к 2018 году должно быть охвачено не менее 240 компаний-экспортеров, а к 2025 году – не менее 300 компаний-экспортеров.

В результате реализации приоритетной программы ожидаются:

– рост объема экспорта продукции – в 2,7 раза, в том числе машиностроительной продукции – в 4,1 раза;

– рост количества экспортеров, воспользовавшихся услугами представительства АО «Российский экспортный центр»/АНО «Центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства в Чувашской Республике» – 133,9%;

– снижение количества документов, требуемых для пропуска товара через границу, с 6 до 4;

– снижение срока подготовки документов, необходимых для прохождения всех процедур, связанных с перемещением экспортируемых товаров, которые не идентифицированы как рисковые товары, требующие дополнительной проверки, через границу, с 15 до 7 дней;

– снижение срока прохождения таможенных операций и таможенных процедур для товаров, которые не идентифицированы как рисковые товары, требующие дополнительной проверки, с 24 до 2 часов.

Планируемый объем финансирования приоритетной программы за весь период реализации составит 235 млн рублей.

СТАРТ НЕ ЗА ГОРАМИ

– Про индустриальный парк. В 2013 году вы обещали, что в 2016-17 годах годах уже должны заводики кипеть. Как вы это прокомментируете?

– Все будет. Вы можете заехать на площадку индустриального парка и увидеть развернутую работу. Все земельные участки распределены. Вся инфраструктура проведена. Для резидентов индустриального парка применяется льготная арендная ставка, упрощенное налогообложение. Уже начата стройка. В этом году точно половина заводов уже запустится. Остальные сейчас проектируются. Мы это все жестко отслеживаем. У нас заключено соглашение с каждым резидентом. Если какой-то из пунктов не выполняется, скажем, проектирование, то у нас сразу создается повод для изъятия участка. Те, кто сегодня не строится, выходят на стройку летом, поскольку сроки уже поджимают. И уже в 2017 году мы увидим половину построенных объектов, а в 2018 году – оставшиеся. Два года нужно для того, чтобы все предприятия начали свою деятельность.

КУРС НА ПРОРЫВ

– Давайте в заключение про прогнозы. Хотя это дело неблагодарное, но все же. Как вы видите развитие промышленного производства? Какие предприятия в новом году могут запустить новую линию, может, какие-нибудь новые промышленные объекты появятся? Поделитесь планами.

– Что касается предприятий, то примеров масса: ООО НПП «Экра» в текущем году на развитие собственного производства нового, уже 3-го этапа инвестирует порядка 600 млн рублей. Это будет завершающий этап постройки корпуса для высокотехнологического производства. ООО НПП «Бреслер» также расширяет производственные мощности и показывает весьма неплохие темпы. Запускать новые линии собираются АО «Акконд», ОАО «Букет Чувашии», ЗАО «Сеспель», ООО «Керамика», ООО «Хевел» и др. Таким образом, не менее 6-7 предприятий в этом году введут новые корпуса, новые линии, реализуют новые проекты. Ориентировочно должно быть создано более 2000 рабочих мест.

Я думаю, что у нашей промышленности есть все шансы сохранить текущие темпы роста по итогам 2017 года. Прогнозные планы предприятий уже сформированы: рост порядка 10% заложен у многих компаний химической и электротехнической отрасли. Предприятия осваивают новые рынки, ищут новые проекты, т.к. в 2016 году только от государства было получено 2,8 млрд рублей на новые прорывные проекты, на НИОКРы. Не каждое предприятие осилит эту поддержку и выполнит такую научно-исследовательскую работу. А у нас это все успешно реализуется. МИ

При подготовке использовались материалы телеканала ГТРК «Чувашия».

ОАО «ЭЛЕКТРОПРИБОР»:
ИТОГИ ГОДА – ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ!

2016 год** в ОАО «Электроприбор» г. Чебоксары был объявлен **Годом Инноваций.** Эффективный менеджмент, сплоченность коллектива предприятия, новые смелые разработки и выпуск уникальной продукции послужили достижению прорывных целей. Некоторые из показателей выдали рост более чем на 350% по отношению к 2015 году! Сегодня завод уверенно занимает лидирующее место в своем сегменте рынка. Более подробный анализ действий предприятия в 2016 году нам дает генеральный директор ОАО «Электроприбор» **Николай Ермошкин.

Для нашего предприятия прошедший год стал уникальным: 2016 год – Год Инноваций!

В части разработки приборов в 2016 году приоритет был отдан расширению номенклатуры и модернизации ряда инновационных цифровых измерительных приборов: проведены 19 НИОКР, на которые было выделено более 17 млн руб. Были разработаны:

- новый класс цифровых многофункциональных приборов с функцией контроля показателей качества и коммерческого учета количества электрической энергии ЩМК120С;
- модуль индикации МИ 120.5 с функцией регистрации параметров на SD-карте.

Кроме того:

- разработано программное обеспечение для всей гаммы цифровых приборов в составе программы «Конфигуратор» с возможностью хранения и визуализации полученных данных;
- приборы серии ЩМК96, ЩМК120С, ЩМК120СП получили сертификат соответствия стандарту IEC 61850 (выдан UCA International Users Group);
- аттестована линейка цифровых и стрелочных приборов на соответствие требованиям Морского регистра Российского судоходства;
- подтверждено право на серийное производство и поверку общепромышленных средств измерений, а также средств измерений для нужд Министерства обороны Российской Федерации.

Для оптимизации производственных процессов, совершенствования существующих и внедрения новых передовых технологий в 2016 году продолжены работы по обновлению парка

оборудования завода, закуплены и введены в эксплуатацию: токарный автомат продольного точения с ЧПУ, сверлильный станок, электроэрозионный станок, плоско-шлифовальный станок. Введено в эксплуатацию и модернизировано 47 единиц основных средств на сумму 21,4 млн руб.

В результате проведенных вышеперечисленных работ выросла производительность труда работников Общества: за 2016 год она составила 976 тысяч рублей на 1 работника, что на 14,9% больше по сравнению с прошлым годом.

В целом в прошлом году было выпущено новой и модернизированной техники на сумму 69778 тыс. руб., что на 164% больше, чем в 2015 году. Удельный вес новой и модернизированной техники в отчетном году вырос более чем в 2 раза, и в 2016 году он составил 15,3%, тогда как в 2015 году – 6,8%.

Данная положительная динамика была достигнута за счет увеличения производства цифровых приборов: в 2016 году их было выпущено на сумму 215 млн руб., тогда как в 2015 году – на сумму 168 млн руб., в т.ч. удельный вес новых и модернизированных цифровых приборов составил 27,1%, что превысило показатель предыдущего года почти в 6 раз. Их было выпущено на сумму 58 млн руб., для сравнения: в 2015 году доля новых и модернизированных цифровых приборов составляла всего 5,8% на сумму 9,8 млн руб. Таким образом, удельный вес новых и модернизированных цифровых приборов, выпущенных в 2016 году, превысил аналогичный показатель 2015 году на 367%.

На сегодняшний день ОАО «Электроприбор» является динамично развивающейся компанией, с ежегодным ростом научно-технического и производственного потенциала, системным приростом финансово-экономических показателей и постоянным увеличением корпоративной и социальной ответственности бизнеса.

«МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТАТЬ НАД УЛУЧШЕНИЕМ ТЕХНИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК И КАЧЕСТВА НАШИХ ПРИБОРОВ, ЧТОБЫ ОНИ ЕЩЕ ЛУЧШЕ ОТВЕЧАЛИ ЗАДАЧАМ И ПОТРЕБНОСТЯМ НАШИХ ПАРТНЕРОВ»

реклама

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЭЛЕКТРОПРИБОР

428000, Чувашия, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, д. 3
Тел.: (8352) 399-918, 399-971
Факс: (8352) 562-562
marketing@elpribor.ru
www.elpribor.ru

Геннадий Ельцов

ЧЕБОКСАРАМ - СТОЛИЧНУЮ СТАТЬ

О секретах успеха ООО «Отделфинстрой», путеводных звездах и базовых принципах компании рассказывает ее основатель и бессменный руководитель, обладатель званий «Почетный строитель России» и «Заслуженный строитель Чувашской Республики» ***Александр Черкунов.***

ВРЕМЕНИ ЗРЯ НЕ ТЕРЯЛИ

Буду предельно краток. Строительная компания «Отделфинстрой» была учреждена в феврале 1997 года. Начинали с малого: строили от 3 до 5 тысяч кв. метров жилья в год, располагая резервом стройплощадок на среднесрочную перспективу в пределах 10 тыс. кв. метров. Тогда мы только учились строить и продавать. И, видимо, оказались неплохими учениками. Сегодня, спустя 20 лет, аналогичные цифры выросли в десятки раз. Теперь мы ежегодно вводим в строй порядка 30 тыс. кв. метров жилья и коммерческой недвижимости, из них 20 тысяч – это современное качественное жилье, соответствующее ожиданиям буквально всех категорий населения. А общая емкость застраиваемых нами площадок ныне превышает 620 тыс. кв. метров. Для компании столь солидный задел – условие стабильной загрузки коллектива напряженной работой на 10-15 лет вперед, для Чебоксар – гарантия архитектурной выразительности новостроек и высокого качества вновь создаваемой жилой среды.

То и другое – следствие нашего комплексного подхода к застройке городских территорий. По нашему убеждению, каждый квартал, микрорайон или район столицы Чувашии должны быть неповторимы. Такой подход прямо зафиксирован в корпоративной миссии «Отделфинстроя». В ней сказано, что деятельность компании призвана «оказывать позитивное влияние на облик города Чебоксары». То есть мы движимы «не хлебом единым». Не менее важная задача – делать город родным и любимым для его жителей, а также незабываемым и притягательным для его гостей и деловых партнеров. Пусть первым не хочется отсюда уезжать, вторым, напротив, пусть постоянно хочется сюда вернуться. Это уникальное предназначение делает нашу работу вдвойне социально ответственной. Мы не только платим налоги и создаем рабочие места, мы формируем для города долгосрочную перспективу.

ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД! НО – С ОГЛЯДКОЙ

Вся история «Отделфинстроя» – цепь непрерывных инноваций: технологических, организационных, проектных, маркетинговых. Одна из самых первых и судьбоносных – переход на технологию безригельного каркасно-монолитного домостроения. Начали мы ее освоение в 2000 году при поддержке знаменитой немецкой фирмы PERI. В результате стали в Чебоксарах законодателями мод в области возведения доминантных зданий. Новая технология позволила нам при одной конструктивной схеме создавать самые разнообразные фасады зданий, предложить потребителю свободную планировку помещений, а заодно – сократить и сроки, и стоимость строительства.

Это новшество, без преувеличения, открыло новую эпоху в жизни не только «Отделфинстроя», но и города в целом, поскольку позволило значительно обогатить его архитектурный облик и силуэт. Не случайно сегодня практически все новые здания в Чебоксарах высотой более девяти этажей возводятся в монолитном каркасе. А самым грандиозным среди них скоро станет 23-этажный красавец в новом жилом комплексе «Олимп». Разрешение на его строительство «Отделфинстроем» получено в ноябре прошлого года. Здесь – самая высокая точка Чебоксар, с которой открывается потрясающий вид на залив и Волгу. Уверен, что и с водной глади наш первый «небоскреб» будет выглядеть потрясающе.

Жилой комплекс «Премьер»

Вместе с тем наша компания движется вперед с большой осторожностью. Не без оглядки, но step-by-step, шаг за шагом. Алгоритм примерно такой: сделали два шага вперед, остановились, оглянулись, проанализировали достижения и промахи, сделали выводы, внесли коррективы в свои действия – и снова два шага вперед. Тогда не собьешься с пути.

КОМПЕТЕНЦИИ «ПОД КЛЮЧ»

Успешной реализации корпоративной миссии «Отделфинстроя» способствует также высокий профессионализм сотрудников, как в строительстве, так и смежных сферах деятельности. По сути, на своих площадках мы действуем в качестве девелоперов. А что такое девелопмент? Это предпринимательская деятельность, которая содержит в себе весь комплекс строительных работ – от идеи до передачи ключей покупателю. Сюда входит рождение идеи, эскизное, а затем рабочее проектирование, организация продаж, финансирования, собственно строительства, т.е «под ключ». В нашем случае все эти многочисленные компетенции находятся в одних руках, в наших – команды «Отделфинстроя».

Такой подход позволяет нам быстрее реагировать на изменчивую конъюнктуру рынка, оперативнее перестраиваться и получать обратную связь от потребителей. Последнее крайне важно. Англичане не случайно говорят, что унция репутации стоит фунта работы. Полученные претензии или просто советы позволяют нам тотчас вносить коррективы в проекты планируемых к строительству или даже уже строящихся домов, что, разумеется, повышает конкурентоспособность наших новостроек. По-

СПРАВКА
ООО «ОТДЕЛФИНСТРОЙ»:

За 20 лет сдано более 350 тысяч кв. метров жилых и нежилых зданий.
В том числе:
- более 280 тыс. кв. метров жилья, что позволило улучшить жилищные условия более чем 4500 чебоксарским семьям;
- детсады, школы, а также такие знаковые объекты как гаражный комплекс «Автопентхаус» на 476 боксов, административно-деловой центр «Бизнес-Плаза», здание Россельхозбанка и другие;
- кроме того, «Отделфинстроем» построены и реконструированы 5246 кв. метров помещений в организациях и учреждениях бюджетной сферы. Это административные здания прокуратуры Чувашской Республики по ул. К. Маркса, ИФНС России по Московскому району г. Чебоксары, учебно-спортивный корпус Чувашского госуниверситета им. И.Н. Ульянова и др.

Жилой комплекс «Радужный»

Жилой комплекс «Радужный»

этому советуем сразу обращаться с вопросами в управляющую компанию или прямо к нам – застройщику. Без должного внимания ничье обращение не останется.

ЖИЛИЩНЫЙ СУПЕРМАРКЕТ

Каждой из застраиваемых нами площадок, как я уже говорил, мы стремимся придать индивидуальное лицо. И это у нас получается. Для решения столь непростой задачи используется все – выгоды месторасположения и рельефа, с нашей стороны – всевозможные архитектурно-строительные инструменты. Это – тщательно продуманные планировочные решения жилых комплексов, разнообразие фасадов и конфигурации домов, переменная этажность и т.д.

Так, всем известный ЖК «Премьер» застраивается домами высотой от 6 до 16 этажей. Здесь само соседство с монументом Матери-покровительницы требует неповторимых и эффективных решений, и они были найдены. А изюминками ЖК «Радужный» стали яркие фасады и удивительно нарядный внутренний бульвар. Кстати, недавно на архитектурном конкурсе в Москве эта наша работа стала лауреатом в номинации «Ландшафтный дизайн». Здесь же, в «Радужном», нами (первыми в городе!) применен **принцип единого дворового пространства,** позволяющий организовать полноценный и безопасный досуг жителей всех возрастов за порогом их квартир. Тему «безопасный двор» мы вообще считаем принципиально важной. Дворовые пространства в обязательном порядке должны быть избавлены от транзитного транспорта. Сегодня это требование мы последовательно реализуем во всех своих новых проектах. И, конечно, чрезвычайно рады тому, что это наше начинание поддержано городскими властями и даже рекомендовано к широкому применению.

ЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

А в скором времени спектр наших предложений станет еще богаче: «Отделфинстрой» приступает к застройке целого ряда новых площадок. Назову некоторые из них.

Во-первых, это ЖК «Акварель» в юго-западном районе Чебоксар. Жилье здесь будет предназначено в первую очередь для местных жителей, привыкших к своей «малой родине» и не желающих с ней расставаться из-за нехватки поблизости комфортного современного жилья. Это также проект комплексной застройки – со школой и детсадом. Кроме того, он гармонично сочетается с планами городских властей по реконструкции стадиона «Волга» и существующей дорожной сети. В

Коттеджный поселок «Тихая слобода»

Жилой комплекс «Олимп»

частности, кроме выезда на донельзя перегруженную улицу Гражданскую здесь предусмотрена организация выезда на проспект Айги. И это, конечно же, значительно повысит комфорт жизни населения.

Другой наш новый жилой комплекс по ул. Дегтярева будет интересен, с одной стороны, своей удаленностью от городской суеты, с другой – близостью к городской инфраструктуре. Фактически это набережная Волги, которая со временем сольется с Московской набережной, реконструируемой в настоящее время по инициативе городских властей. Безусловно, это очень верное решение, ведущее к росту инвестиционной привлекательности данной территории. И наш приход сюда – тому подтверждение.

Ну и нельзя не упомянуть ЖК «Янтарь», возведение которого мы начнем на долго пустовавшей площадке по соседству со Студенческим сквером (*имеется в виду площадка бывшего завода «Янтарь» по ул. К. Иванова. – Прим. ред.*). Это снова центр города, что, однако, не помешает нам создать здесь комфортную жилую среду с приватной для проживающих территорией. Для этого мы даже пошли на столь решительный шаг, как исключение из состава проекта коммерческой недвижимости в первых этажах. Цель – не допустить транзитного движения транспорта во внутреннем пространстве жилой застройки и снизить уровень производственного шума. А мы хотим его сделать настоящим центром притяжения для местного населения и молодежи.

НАДЕЖНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

И последнее: «Отделфинстрой» с пониманием относится к недавнему законодательному ужесточению требований к долевому строительству. Ясно видим: количество обманутых дольщиков в стране давно превратилось в проблему федерального масштаба, требующую решений. Теперь они приняты. Да, новые требования бьют в том числе по добросовестным застройщикам, к которым мы себя причисляем: усложняют организационные процессы и ведут к дополнительным финансовым издержкам. Однако цивилизованный характер бизнеса и покой дольщиков нам дороже. Поэтому мы спокойно к этим трудностям относимся, ищем способы роста своей эффективности и идем дальше. Кстати, надежность – один из основных принципов деятельности «Отделфинстроя». Он подкреплен нашим 20-летним опытом работы и полной финансовой ответственностью по сделкам с недвижимостью. Мы никогда не срывали заявленных сроков ввода объектов! Напротив, часто передавали их жильцам досрочно – на квартал, а то и два. Убежден, так будет и впредь.

Подведу итог: мы создаем для жителей столицы Чувашии современную, комфортную, безопасную и, я бы сказал, элегантную жилую среду. При этом многочисленность наших площадок и типажей квартир, по сути, превратили «Отделфинстрой» в настоящий жилищный супермаркет. У нас есть что предложить практически любому потенциальному покупателю. Вам нужна качественная квартира в спальном районе? Пожалуйста! В центре? Выбирайте! А если мечтаете жить на лоне природы, добро пожаловать в уникальное загородное поселение «Тихая слобода»!

Дорогие наши друзья, партнеры, коллеги и покупатели!

Спасибо вам за оказанное нам доверие!
Благодаря вам мы отмечаем 20-летний юбилей «Отделфинстроя»!
Мы ценили, ценим и будем ценить каждого из вас!
Удачи, любви и семейного счастья!

Всегда ваш, **Александр Черкунов**
и весь коллектив ООО «Отделфинстрой»

ОТДЕЛФИНСТРОЙ
СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

ООО «ОТДЕЛФИНСТРОЙ»
г. Чебоксары, Московский проспект, дом 17, строение 1, помещение 10 (АДЦ «Бизнес-плаза»)
Тел.: (8352) 655-202, e-mail: ofs21@mail.ru, www.ofs21.ru

реклама
МИ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ: СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В ПФР В 2017 ГОДУ

Фиксированные страховые взносы больше не выплачиваются в ПФР для ИП в 2017 году, а поступают на счет налоговой инспекции. Тем не менее название и размер страховых взносов практически не изменились: пенсионное и медицинское страхование. Рассчитаем, какая сумма теперь выплачивается вместо той, которая называлась бы «взносы в ПФР в 2017 году для ИП без работников».

Формула расчета страховых взносов в новом году закреплена в статье 430 НК РФ:

- страховые взносы ИП в 2017 году на пенсионное страхование за себя составляют (12 МРОТ * 12* 26%);
- страховые взносы ИП в 2017 году на медицинское страхование за себя составляют (12 МРОТ *12* 5,1%).

Если же доход ИП 2017 года превысил 300 тысяч рублей, то дополнительные пенсионные взносы, как и раньше, составят 1% от суммы превышения.

Рассчитаем сумму обязательных годовых платежей, которые должны вносить за себя все индивидуальные предприниматели в 2017 году (расчет производим, исходя из новой величины МРОТ, установленной на начало года – 7500 рублей).

То есть, по сравнению с суммой взносов в ПФР в 2016 году, фиксированный платеж на пенсионное страхование вырос на 4044 рубля, а на медицинское – на 793 рубля. Итого, в 2017 году за себя предприниматель должен вносить минимум 27 990 рублей, против 23 153 рублей в 2016 году. Разница составила 4 837 рублей.

Сроки уплаты в ИФНС действуют те же самые, что и в 2016 году – не позднее 31 декабря по фиксированным платежам и не позднее 1 апреля по дополнительному взносу.

Категория взносов	Расчет суммы
Фиксированный платеж на медицинское страхование, независимо от дохода	(7500 рублей * 12* 5,1%) = 4 590 рублей
Фиксированный платеж на пенсионное страхование, если доходы ИП за год не превысили 300 тысяч рублей	(7500 рублей * 12* 26%) = 23 400 рублей
Дополнительная плата на пенсионное страхование, если ИП получил за год более 300 000 рублей дохода	1% от суммы дохода, превышающего 300 000 рублей, но не более 163 800 рублей

Источник: www.regberry.ru

ПАТЕНТНАЯ СИСТЕМА С 2017 ГОДА СТАЛА ВЫГОДНЕЕ

Патентная система налогообложения (ПСН) является одной из самых популярных систем налогообложения для индивидуальных предпринимателей. Объяснение такой популярности очевидное – она простая и понятная для начинающих ИП.

До 2017 года бизнесмены, которые вовремя не заплатили за патент, теряли право на спецрежим. Коммерсантам приходилось переходить на общую систему налогообложения. И задним числом пересчитывать налоги за время действия патента. С 1 января 2017 года вступили в силу два изменения по патентной системе, выгодные для бизнесменов. Теперь же из-за просрочки ИП не «слетают» с патента. В такой ситуации инспекторы направят требование о погашении задолженности (новый п. 2.1 ст. 346.51 НК РФ в редакции Федерального закона от 30.11.2016 № 401-ФЗ). За каждый день просрочки начислят пени.

Также до 2017 года налоговики настаивали, чтобы ИП, «слетевшие» с патента, пересчитывали налоги в рамках общего режима. Перейти с патентной системы на УСН чиновники запрещали даже тем коммерсантам, которые подавали раньше уведомление об упрощенке (письма Минфина России от 14.07.2014 № 03-11-12/34124 и ФНС России от 13.06.2013 № ЕД-4-

3/10628@). С начала 2017 года появилась прямая норма, разрешающая ИП пересчитать налоги в рамках УСН (п. 6 ст. 346.45 НК РФ в редакции Федерального закона от 30.11.2016 № 401-ФЗ).

В нынешнем году коммерсанты потеряют право на патент, только если превысят лимит доходов в размере 60 млн руб. или средней численности работников — 15 человек.

Патент привлекателен для предпринимателей и тем, что сейчас ИП на патенте может работать без использования контрольно-кассовых машин. Но есть вероятность, что вскоре эта возможность исчезнет. Дело в том, что готовится законопроект, согласно которому ИП на патенте с 2018 года обяжут использовать ККМ. Но паниковать рано, т. к. это ПОКА законопроект, и речь идет о 2018 годе. Но все равно учтите этот момент, так как многие ИП переходят на патент только из тех соображений, что сейчас ИП на ПСН не обязан использовать кассу. А вот с 2018 года, скорее всего, возможны изменения.

Источник: журнал «Упрощенка» № 1 январь 2017 г.

КОНТРОЛЬНАЯ ЗАКУПКА: НОВОЕ – ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ?

01 января 2017 вступила в силу ст. 16.1 Закона «О защите прав юридических лиц...» от 26.12.2008 № 294-ФЗ, введенная Законом от 03.07.2016 № 277-ФЗ. Появилась еще одна форма проверки предпринимателей и юридических лиц — контрольная закупка.

Закупка предполагает внеплановую проверку деятельности ИП или компании. Суть такого мероприятия состоит в приобретении того или иного товара для того, чтобы его проверить на соответствие установленным стандартам, включая не только технологию процесса изготовления, но и элементарно срок годности на момент реализации.

Основания для осуществления контрольной закупки так же, как и для остальных видов внеплановых проверок хозяйствующих субъектов, закреплены в ч. 2 ст. 10 закона № 294-ФЗ:

- окончание срока исполнения предписания об устранении нарушений, выявленных в ходе предыдущих проверок;
- причинение в результате деятельности проверяемой организации (ИП) вреда здоровью или жизни людей, животных, а также вреда растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия и т. д., а также угроза причинения такого вреда;
- заявление о нарушении прав потребителей и пр.

Процедурные моменты:

- Контрольная закупка проводится без предварительного уведомления проверяемых юрлиц и ИП, что вполне логично. При этом если она проводится по названным «внеплановым» основаниям, то она должна быть согласована с прокуратурой.
- «Подставной» покупатель должен будет представить свое служебное удостоверение и приказ (распоряжение) руководителя или заместителя руководителя органа госконтроля (надзора) о проведении контрольной закупки.
- Контрольная закупка должна проводиться в присутствии двух свидетелей. Как альтернатива предусматривается ведение видеозаписи мероприятия. При необходимости во время проведения контрольной закупки применяются фото- и киносъемка, видеозапись, иные установленные способы фиксации.
- По итогам контрольной закупки составляется акт, он подписывается должностным лицом госоргана, проводившего проверку, и свидетелями. Если в ходе ревизии будут обнаружены те или иные нарушения, акт дается на подпись и компании (ИП) — нарушителю. Если представители компании отказываются поставить на нем свою подпись, то соответствующая отметка ставится непосредственно в акте. В любом случае экземпляр акта, в котором зафиксированы выявленные нарушения обязательных требований, вручается юрлицу (ИП) незамедлительно после его составления.
- Информацию о контрольной закупке и результатах ее проведения должностные лица обязаны внести в единый реестр проверок.
- Особенности организации и проведения контрольной закупки, а также учета информации о ней в едином реестре проверок устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Очень важен факт, что информация о контрольных закупках будет отражаться в реестре проверок, тем самым «лишние» проверки будут исключены.

О времени и продолжительности плановых проверок со стороны всех контролирующих органов, за исключением налоговых, по-прежнему можно узнать на сайте Генпрокуратуры — для этого достаточно ввести в форму поиска один из ключевых реквизитов компании или индивидуального предпринимателя (ИНН, ОГРН, юридический адрес).

Напомним, что представители малого бизнеса не подвергаются плановым проверкам до 31.12.2018 включительно — именно до этой даты продлятся так называемые надзорные каникулы. Если же по каким-то причинам в отношении субъекта малого предпринимательства запланирована проверка, он вправе подать заявление об исключении из ежегодного плана проверок в соответствующий контролирующий орган. Порядок подачи таких заявлений, а также их рассмотрения установлен постановлением Правительства РФ от 26.11.2015 № 1268.

Источник: http://sovetnik.consultant.ru

МИ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НЕЧЕМ ПЛАТИТЬ ПО КРЕДИТУ?

Наталья Смирнова, *независимый финансовый советник, генеральный директор компании «Смирнова & Co. Персональный советник», отвечает на вопрос: что делать, если нечем платить по кредиту? Тема немного пессимистичная, но, по мнению Натальи, можно достойно выйти из данной ситуации, если подойти к делу с умом.*

– Начинать думать и действовать нужно не с того момента, когда вы уже поняли, что зарплаты нет, платить нечем, кредит уже месяц как просрочен. Как только вы начинаете понимать, что можете столкнуться с финансовыми проблемами месяца через 2-3 – вот то самое время, когда нужно начать думать, что же делать. В таком случае у вас есть хотя бы пара месяцев, чтобы принять превентивные меры, чтобы не допустить ситуации банкротства.

Итак, что нужно делать, если патовая ситуация у вас еще не наступила, но вы понимаете, что тучи сгущаются:

1. **Продать что-нибудь ненужное.** Возможно, у вас есть какие-нибудь активы, которые вам не очень нужны, не приносят сильного дохода или вообще отнимают деньги. Лучший выход в данной ситуации – продать неликвидные активы и погасить долги.

2. Если у вас есть кредит под какую-то комфортную ставку и одновременно есть накопления, стоит попробовать **разместить ваши накопления более выгодно.** Например, у некоторых были кредиты под 12%, и в то же время они открывали банковский вклад под 22% годовых. Так деньги приносили доход, из которого и гасился кредит. Если же у вас валютные накопления, то можно разместить их в еврооблигации.

3. Если же и продавать нечего, и накоплений нет, можно попробовать заняться **реструктуризацией,** т.е. попытаться найти возможность рефинансировать кредит под меньшую процентную ставку. К примеру, если у вас несколько маленьких коротких и дорогих кредитов, есть смысл собрать их в один более длинный под меньшую ставку.

Если все это невозможно, стоит сходить в банк (опять же до первой просрочки!), взяв с собой документы, которые подтверждают ваше шаткое финансовое положение (снижение зарплаты, текущие расходы), и начать обсуждать с банком возможность реструктуризации долга. К примеру, чтобы на год-два можно было отсрочить погашение тела кредита и платить только проценты. Конечно, переплата возрастет, но, по крайней мере, вы не допустите просрочки, и за эти год-два сможете восстановить свое финансовое положение.

Если же и тут ничего не получилось и все очень плохо, тогда, увы и ах, начинает вступать в силу **законодательство о банкротстве.** Вы можете сами подать документы на возбуждение дела о банкротстве. Такое дело могут возбудить против вас, если у вас есть долг от 500 000 руб. и выше и просрочка у вас уже 3 и более месяцев. Для этого вы идете в суд и подаете документы.

Вначале стороны будут пытаться договориться путем какой-то реструктуризации, соглашения. Но если стороны не приходят к согласию, тогда начинается сама процедура банкротства. Все имущество должника выставляется на продажу. На это отводится максимум 6 месяцев. Если за это время имущество продается, но сумма не покрывает всю задолженность, то задолженность все равно списывается. Что называется, долги прощаются и к вам уже не имеют никаких претензий. Но следует иметь в виду, что с момента, как ваше имущество выставлено на продажу, вы не будете иметь к нему доступа, также вы не сможете открывать новые счета, получать по ним доход, не сможете выезжать из страны. Это не такая веселая процедура, как может показаться поначалу.

После того как вас признали банкротом, в течение 3 лет вы не сможете занимать руководящие посты, не сможете открыть собственный бизнес, не сможете в течение 5 лет вновь подавать на банкротство. Также в течение 5 лет вы не сможете брать новые кредиты. Это в лучшем случае. Потому что банкротство – это черная метка на вашей кредитной истории, а кредитная история у нас хранится в течение 15 лет. И, скорее всего, про кредиты стоит забыть в принципе.

Поэтому, чтобы не становиться банкротом и не иметь всех этих ограничений, пожалуйста, думайте заранее, сколько кредитов вы сможете вытянуть. И как только на горизонте будут маячить тучки, попробуйте сначала сделать то, о чем я говорила в начале.

МИ

По материалам wbc.com.ru, фото www.kdostatku.ru

Андрей Буранов:
О КОЛЛЕКТИВЕ – С ГОРДОСТЬЮ

В очередной раз мы встретились с генеральным директором ОАО «Медтехника» ***Андреем Бурановым.*** *На повестке дня – главный ресурс компании: ее коллектив. Андрей Викторович с удовольствием рассказал, от чего зависит успех его предприятия, как в «Медтехнике» формируется кадровый резерв, а также об особенностях коллективного взаимодействия.*

– Наш сплоченный коллектив формировался в течение многих лет: «Медтехника» была образована 13 августа 1965 года. За этот длительный период в штате предприятия появилось большое количество профильных специалистов высокого уровня. Причем самых разных, т.к. наша компания – предприятие многопрофильное. Мы реализуем огромный ассортимент продукции для здоровья, обслуживаем медтехнику, проводим инструментальный контроль и метрологическую службу. На нашей базе функционирует Центр слухопротезирования, в котором проводит прием врач сурдолог-оториноларинголог М.В. Ильдеменова с опытом работы более 30 лет. Наша продукция и наши услуги давно и прочно востребованы как в специализированных учреждениях, так и среди населения. И мы дорожим своей честно заработанной репутацией.

– Трудно ли соответствовать вашим требованиям?

– Чтобы работать на достойном уровне, сотрудники «Медтехники» постоянно повышают свою квалификацию, учатся новому. Для этого мы ежегодно отправляем их в общепризнанные центры обучения и профессиональной подготовки, а также на предприятия – изготовители медицинской продукции.

– Андрей Викторович, расскажите о тех, кто на протяжении нескольких десятков лет поддерживает на уровне работоспособность предприятия, о старожилах «Медтехники».

– Мне очень приятно работать с людьми, которые имеют такую трудовую закалку. Она закладывалась со времен создания предприятия. Ведь все начиналось еще в СССР. И есть люди, которые учились в СССР и устроились на работу к нам сразу после вуза. У них всего одна запись в трудовой книжке, одна печать: «Медтехника». Представьте себе: 40 с лишним лет на одном предприятии, как у работника бухгалтерии Надежды Анатольевны Жуковой. Также у нас порядка 20 сотрудников, которые на предприятии уже 10 и более лет. Конечно, такой опыт многого стоит. Поэтому при принятии решений я стараюсь учитывать их мнение. Мне всегда важно, что скажут действительно опытные люди, профессионалы своей отрасли. Среди них электромеханики и метрологи А.А. Абносов, С.М. Антонов, В.М. Алексеев, А.И. Герасимов, Н.Г. Гурьева, А.П. Ефремов, В.Г. Иванов, А.Т. Низов, С.А. Петров, А.В. Спеньков, С.Е. Сорокин. Профессионалов такого уровня можно по пальцам пересчитать у нас в республике. Они пользуются заслуженным авторитетом среди коллег и партнеров.

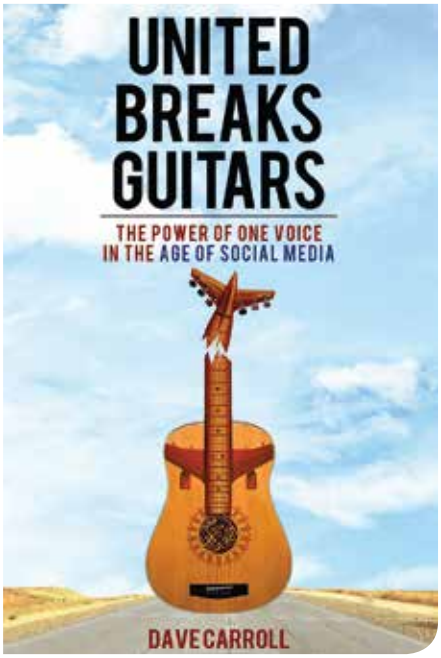
– В ваших рядах есть место молодежи, профессиональной и перспективной?

– Кому как не перспективной молодежи передавать весь накопленный опыт? Поэтому мы рады видеть в своих рядах выпускников специализированных вузов. И мы не просто берем на работу – мы обучаем всем премудростям нашей деятельности. Так, у нас есть учебные центры на базе научно-исследовательских институтов Москвы и Санкт-Петербурга, откуда молодые кадры возвращаются к нам уже не только теоретически подготовленными и с разрешительной документацией, но и что самое главное – с практикой работы на новом высокотехнологическом оборудовании.

– Андрей Викторович, как вы думаете, что сплачивает ваш коллектив?

– Целеустремленность каждого в отдельности и всех в целом. Желание быть профессионалами своего дела. Патриотизм. Наставничество. Я вижу, что люди дорожат коллективом, поддерживают друг друга. Это дает мне дополнительные стимулы к развитию предприятия. Со своей стороны могу сказать: я готов общаться на любые волнующие работников темы. Потому что коллектив «Медтехники» – это действительно то, чем я горжусь, что стараюсь укреплять и развивать в ежедневном режиме. Этим и обуславливается высокое качество нашей работы.

Медтехника
ОАО «Медтехника»
тел.: (8352) 56-30-37, www.21mt.ru



ИСТОРИЯ ЦЕНОЙ В 180 МЛН ДОЛЛАРОВ

Замечено, что в современном мире клиент выбирает ту компанию, которая не обязательно предоставляет самый лучший продукт (продукты приблизительно одинаковы у разных фирм), но обязательно лучше других обслуживает. Если компания не настроена понять ожидания клиента и оправдать их, то вряд ли сможет привлечь новых покупателей или заказчиков. Игнорирование потребностей и пожеланий клиентов может привести к самым неожиданным результатам. О том, к каким печальным последствиям может привести нежелание заниматься интересами своих клиентов, рассказывается в следующей истории.

В 2009 году малоизвестный музыкант Дэйв Кэрролл летел на концерт в Небраску. Авиакомпания United отказала ему в просьбе взять гитару на борт и заставила сдать инструмент в багажное отделение. Еще перед взлетом Дэйв увидел, как швыряют при загрузке вещи, среди которых была и его гитара стоимостью 3500 долларов.

При получении багажа выяснилось, что инструмент действительно сломан. Целый год авиакомпания морочила ему голову и отказывала признать вину. В конце концов один из сотрудников United сказал решительное «нет» в ответ на все жалобы музыканта.

Дэйв жаловаться перестал – и вместо этого написал песню United Breaks Guitars («Авиакомпания United ломает гитары»), в которой описал все произошедшее с ним. Клип стал хитом и набрал 16 000 000 просмотров. Дэйв мгновенно стал мировой звездой. Компания – производитель гитар Taylor подарила ему сразу две новые гитары. А через четыре дня после публикации клипа в Youtube авиакомпания United Airlines потеряла 10% биржевой стоимости, что обошлось держателям акций в 180 000 000 долларов.

Сотрудники United предлагали Дэйву хорошие отступные за то, чтобы убрать клип из сети.

Он сказал решительное «нет».

Каждый делает свои выводы из этой истории.

Данный клип можно посмотреть на нашем сайте…

МИ

Фото www.debrahelwig.files.wordpress.com, www.algonquincollegesocialmedia.files.wordpress.com

ГОРИ, ГОРИ ЯСНО!

Профессиональное выгорание - явление весьма распространенное, особенно в офисной среде, где напряженные переговоры и постоянные дедлайны соседствуют с муторным перекладыванием бумажек и бюрократизмом. Офисная хандра знакома не только рядовым сотрудникам - в любой момент перегореть может и лидер, опора и надежда всего коллектива. О том, как распознать «болезнь» и можно ли ее побороть, поделилась профессиональным мнением психолог, консультант, тренер, коуч, действительный член Психотерапевтической Лиги (ОППЛ)
Эльвира Титова.

Во многих коллективах есть такой сотрудник: лидер, перфекционист, который согласен только на блестящую победу, никак не меньше. За таким работником тянется весь коллектив, кто-то его боится, кто-то уважает, а начальство бережет его как величайшую ценность компании. Но в один прекрасный день глаза лидера вдруг тускнеют, движения затормаживаются, и в голосе пропадают железные нотки. Что это - усталость, проблемы в семье или нечто другое? Нет, просто сверхъяркая звезда потухла и потеряла интерес к своей работе.

«С уверенностью можно сказать, что профессии, связанные с интеллектуальной деятельностью и общением с людьми, больше других подвержены профессиональному выгоранию», - говорит Владимир Якуба, основатель кадрового агентства Tom Hunt. Илья Шабшин, ведущий специалист Психологического центра на Волхонке, также уверен в том, что к выгоранию склонны и сотрудники, занятые рутинной, однообразной работой.

- Я совершенно согласна, что мотивацией для лидера являются победа и новые интересные перспективы, сам процесс увлекает так, что некогда болеть. Вы все по себе знаете, что интерес и воодушевление пробуждают энтузиазм. В организме вырабатываются гормоны радости, мы часами не знаем усталости, как

говорится, готовы жить на работе. Напротив, когда мотивации нет, то наступает скука, потеря интереса к работе и жизни. Желательно каждые 3 – 3,5 года внедрять новые проекты, обучаться чему-то новому, переезжать, открывать себя в совершенно новых ракурсах, например, заняться вокалом или боксом.

Существуют и другие причины профессионального выгорания. Так, Владимир Якуба выделяет три фактора для начала профессиональной хандры:

Личностный. Эмоциональное выгорание чаще встречается у мягких, склонных к сочувствию сотрудников. Они ориентированы на людей и склонны идеализировать межличностные отношения, при этом легко загораются идеей и увлекаются процессом до фанатизма.

Ролевой. Нечеткое и неравномерное распределение ответственности за профессиональные действия, отсутствие согласования действий в рабочем процессе и конкуренция увеличивают вероятность профессионального выгорания.

Организационный. Профессиональное выгорание вызывают неблагополучная атмосфера и конфликты в коллективе, неправильная организация и планирование деятельности, бюрократия, необходимость работы с психологически трудным контингентом (конфликтные клиенты, тяжелобольные, трудные подростки и пр.).

- Что касается личностного фактора, думаю, что излишняя сентиментальность на работе не нужна, эмоции забирают силы и время. Но, как показывает практика, для многих дружная и добрая атмосфера в коллективе является важным личностным фактором и помогает справиться с хандрой.

По-моему, профессионалы изначально фанатики, на таких людях держится весь прогресс, они способны делать работу за десятерых в очень короткие сроки, им свойственно взваливать на себя слишком много. Поэтому нужно, чтобы каждый сотрудник знал и выполнял свои функции, заранее согласовав все с коллегами и руководством.

Кроме того, по мнению экспертов, в группе риска могут оказаться молодые и амбициозные работники поколения Y. «Сотрудники, рожденные в конце 1980-х - начале 1990-х годов, легко увлекаются работой, но могут быстро потерять мотивацию», - говорит Владимир Якуба.

СИГНАЛЫ-СИГНАЛЫ

Самый явный сигнал синдрома профессионального выгорания - хроническая усталость, которую сложно вылечить классическими методами. Даже отпуск не может спасти от чувства усталости. Уже в первый рабочий день возникает ощущение, что никакого отдыха не было. Внешних признаков выгорания тоже более чем достаточно. Азартный огонек в глазах гаснет, лицо излучает сомнение, и, может, даже усталость и грусть. Часты обращения за помощью и поддержкой.

- Рекомендую метод, который применяю сама. Чем больше в течение дня мы меняем сфер деятельности, тем меньше усталость и можно больше успеть. Разбейте день на фазы, блоки и перерывы. Фазы: до обеда, после обеда и вечер. Блоки по 1,5 часа в каждой фазе должны чередоваться перерывами на 5-15 минут. Например: 1 фаза дообеденная – 6.15 – 7.45 подъем, завтрак, дорога; 8.00 – 9.30 встреча, переговоры; 9.45 – 11.15 подготовка коммерческого предложения; 11.20 – 12.50 обсуждение с коллегами. В перерывах вы можете попить воду, переброситься парой фраз, выйти на улицу, поговорить с мамой по телефону и пр. После обеда наступает вторая фаза, оформите ее по своему усмотрению, даже на работе в офисе можно разбить дела по блокам, что тоже будет считаться сменой деятельности.

А ЭТО ЛЕЧИТСЯ?

Одна из мыслей, которая не дает покоя перегоревшим лидерам, - уволиться и забыть о работе в этой компании, как о страшном сне. Но с большой вероятностью та же ситуация повторится и на новом месте, ведь убежать от работы просто, а от себя - нет. Поэтому в первую очередь перегоревший сотрудник должен разобраться с главным источником проблем - собственным отношением к окружающему миру.

По мнению психологов, усмирить

Фото www.timnam.com

тараканов в своей голове можно и без помощи специалистов. Главное - нужно верно определить причину своего поведения. «Во многих случаях характер перфекциониста и максималиста формируется в школе, - говорит Илья Шабшин. - Максимализм, перфекционизм, все те качества, которые так ценятся работодателями, это не только стремление к самому высокому рубежу, но еще и страх ошибки, боязнь неудачи, переживания о возможном несовершенстве. В результате именно такая сверхмотивация оказывается причиной выгорания».

Так как же зажечь былой огонь в глазах? Прежде всего, по мнению Ильи Шабшина, нужно четко осознать, что причина кроется в вас самих. Это не начальник нагрузил вас трудной работой, это вы предъявили к себе тяжелейшие для вас самих психологические требования. «Необходимо поменять отношение к своим обязанностям, к тому, что вы делаете и как это делаете, - советует Илья Шабшин. - Нужно пересмотреть все действия, где есть приставка «сверх». Следует также избавиться от черно-белого мышления и понять, что в мире есть еще и полутона». Кроме того, эксперт советует воспользоваться методикой американского психолога Альберта Эллиса, который утверждает, что все внутренние «Я должен» следует заменить на «Я предпочел бы» и «Мне хотелось бы».

- Просто говорить «причина кроется в вас самих». Как это изменить в себе, когда меняться нет никакого желания? А мы с детства слышим: «Ты должен», «Обязан», «Надо». Так и бежим на дистанции, сами не замечая, куда, и не понимая, кому это надо.

НАЧАЛЬНИК, СПАСАЙ!

Серьезную помощь при профессиональной хандре должны оказать коллеги и руководство, если они хотят, чтобы лидер продолжал работу в компании. «Первое, что может сделать руководитель, - объяснить сотруднику открытым текстом, что от него требуется ответственная компетентная работа, но не смерть на баррикадах, - советует Илья Шабшин. - Если начальник видит, что работник сам себе создает невыносимые условия, требует от себя работы на износ, сверхнапряжения, то нужно сказать ему: «Ценю твою мотивацию, ценю твое отношение к делу, но ты мне нужен живым и здоровым. Давай ты немного притормозишь, отдохнешь, а потом мы сделаем еще много проектов вместе».

Владимир Якуба советует организовать корпоративный выезд на природу, провести конференцию или мероприятие, где ключевую роль будет играть сотрудник, который хандрит. «Также существуют тренинги, которые могут «взбодрить» работника, такие как драйв-менеджмент. Подобные программы заставляют «завести» мотор энтузиазма для дальнейшей работы. В некоторых случаях расширение функциональных обязанностей послужит новой мотивацией для работника. Если же он недоволен своей заработной платой, нужно рассмотреть возможность каких-либо бонусов».

В любом случае выгорание - не крест на вашей работе в конкретной компании и уж тем более не конец вашей карьеры. За любым, даже самым продолжительным кризисом всегда следует расцвет и новый виток профессионального развития.

- Не считаю, что начальник должен выступать в качестве спасателя, а вот мероприятия неформального характера делать надо регулярно. Чем больше мы бываем вместе вне работы, празднуем юбилеи и знаменательные даты, выезжаем на тренинги, сейчас очень популярные квесты-тимбилдинги, тем сплоченней взаимодействует команда, снимается усталость и напряженность, появляются доверие и поддержка. Не стоит жить только работой, даже если она любимая, все приедается: если вы будете кушать свои любимые конфеты каждый день, они перестанут быть любимыми. Так и профессиональное выгорание наступает от переизбытка.

СОВЕТЫ ОТ ЖУРНАЛА «МОЯ ИМПЕРИЯ»

Планируйте

Составляйте список дел вечером, в спокойной обстановке, а утром на свежую голову редактируйте и вносите коррективы. Самые важные и срочные дела отмечайте и выполняйте в первую очередь. Так вы успеете и работу сделать, и у вас останется свободное время.

Сроки

Все поставленные задачи и проекты выполняйте точно в сроки. Чувство незавершенного проекта будет вас регулярно преследовать до тех пор, пока вы не закончите с ним, а это негативно отразится на вашем эмоциональном фоне.

Перерывы

Каждый час отдыхайте по 15 минут. Иначе, если вы будете работать несколько часов подряд, ваша деятельность не принесет хороших результатов, а нагрузка на организм окажется неоправданной.

Любимое дело

Если дело или работа кроме дохода не приносят ничего, подумайте о смене деятельности. Если вы хотите жить счастливой и радостной жизнью, без разочарований и негатива, то вам необходимо найти любимое дело.

Отдых

Хороший отдых – залог продуктивной и эффективной работы. После него хочется с новыми силами и энтузиазмом приступить к выполнению задач и добиваться новых вершин и результатов.

Нет гаджетам

Если вы стремитесь избежать выгорания, откажитесь от использования гаджетов в нерабочее время.

По материалам Rabota.RU/Работа.РФ

40% РАБОТНИКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РОССИИ ПОЛУЧАЮТ ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТЕ

40% сотрудников, занятых в российском малом и среднем бизнесе, получают зарплату в конверте на своей основной работе и 55% – на дополнительной. Это показали результаты опроса, проведенного экспертами проекта «Mail.Ru для бизнеса», чтобы выяснить, платят ли представители российского СМБ налоги со своей зарплаты и рассчитывают ли, в свою очередь, на пенсию от государства.

Оказалось, что зарплату в конверте на своей основной работе получают 40% респондентов, из них 30% – «серую» и 10% – «черную». При этом для серых схем типично отдавать в конверте больше 50% суммы выплат. Треть опрошенных имеют дополнительную работу, и у них доля тех, кто получает «черную» зарплату, еще выше – 55%.

Почти половина респондентов теоретически могли бы перейти на черную или серую зарплату. Основная мотивация – увеличение оклада. 56% считают, что при таких условиях он должен вырасти вдвое, еще 31% — в полтора раза. Интересно, что 7% опрошенных вообще не гонятся за белой зарплатой и готовы перейти на оплату в конвертах даже без повышения заработка.

Больше половины респондентов (51%) называют среди минусов черных и серых схем низкие пенсионные отчисления. Однако только 4% считают, что государственной пенсии им хватит на все. Пятая часть рассчитывает, что пенсия покроет основные потребности. Треть (29%) не рассчитывают на государственную пенсию совсем. 47% верят, что суммы хватит хотя бы на оплату коммунальных платежей.

Более трети респондентов (37%) собираются жить на пенсии за счет накоплений. При этом сбережения начали делать лишь 10%. Треть опрошенных не будет откладывать деньги на пенсию, а 58% только планируют этим заняться.

В опросе приняли участие 640 пользователей проекта «Mail.Ru для бизнеса» — платформы, которая объединяет сервисы Mail.Ru Group, ориентированные на b2b-рынок. Респонденты являются представителями российского малого и среднего бизнеса и работают в таких отраслях, как торговля, производство, реклама, маркетинг и PR, образование, IT, телеком, транспорт, связь и других.

По материалам www.corp.mail.ru, фото www.nvinder.ru

Российский СМБ о серых зарплатах и ожиданиях пенсии

Какую зарплату вы получаете?

на основной работе | на дополнительной работе

60 % | 40 %

Полностью белую

как в трудовом договоре

30 % | 5 %

Серую зарплату

сумма из договора + выплата в конверте

10 % | 55 %

Полностью черную

вся сумма в конверте

Как должен вырасти ваш доход, чтобы вы согласились на серую или черную зарплату?

56 % в 2 раза

31 % в 1,5 раза

13 % на 1/3

Каковы ваши ожидания от государственной пенсии?

29 % Не рассчитываю на пенсию

20 % Пенсии хватит только на самое необходимое

47 % Пенсии хватит хотя бы на оплату коммунальных платежей

4 % Пенсии хватит на все мои потребности

Откладываете ли вы деньги на пенсию?

58 %

Только планирую начать откладывать

32 %

Не буду откладывать и нет такой возможности

10 %

Откладываю деньги

По результатам опроса 640 пользователей "Mail.Ru для бизнеса"

©Mail.Ru Group

МИ

фабрика дверей
«ГАРМОНИЯ»
2013

Фабрика дверей «Гармония» предлагает межкомнатные двери собственного производства, изготовленные по европейским стандартам качества на современном оборудовании.
В производстве используются экологически чистые и безопасные материалы.

- Собственное производство
- Широкий ассортимент
- Высокое качество
- Четкие сроки
- Ответственность
- Приемлемые цены

ООО «ПКФ «Гармония»
429900, Чувашская Республика, г. Цивильск, ул. Николаева, д. 8
Тел.: 8-917-077-20-42 (менеджеры по продажам),
8-917-077-20-45 (региональный менеджер)
e-mail: opt@garmonia-dvery.ru
сайт: www.garmonia-dvery.ru

реклама

Фото www.jpghoto.ru, www.lsrpsychology.files.wordpress.com. По материалам www.psy-konsult.ru

НЕУДАЧА – КАРМА ИЛИ РЕЗУЛЬТАТ ФОБИИ?

В каждом человеке заложен потенциал для роста и достижения благополучия, однако многие люди и за всю жизнь не решаются им воспользоваться.

Между тем работу над собой лучше всего начинать с составления плана саморазвития: осознания необходимости, изучения потребностей, познания себя и составления стратегии и действий. Редакция журнала «Моя Империя» готова помочь своим читателям. Начиная с этого номера, мы будем публиковать цикл статей, которые помогут вам в познании себя.

Предлагаем начать с самотестирования. Многие из нас так боятся натворить ошибок, берясь за новое дело, что предпочитают не делать ничего. Или откладывать до тех пор, пока не сойдутся звезды или не сложится правильный феншуй. Ожидая «беспроигрышных» обстоятельств, мы теряем месяцы и годы самого продуктивного времени своей жизни.

Чтобы узнать, насколько вы готовы к переменам, пройдите тест «Боязнь неудач и мотивация успехов» известного российского психолога Артура Реана.

Инструкция. *Отвечая на вопросы, необходимо выбрать ответ «да» или «нет». Если вы затрудняетесь с ответом, то вспомните, что «да» объединяет как явное «да», так и «скорее да, чем нет». То же относится и к ответу «нет», он объединяет явное «нет» и «скорее нет, чем да». Отвечать на вопросы следует быстро, не задумываясь надолго. Ответ, который первый приходит в голову, как правило, является и наиболее точным.*

ВОПРОСЫ

1. Включаясь в работу, как правило, оптимистично надеюсь на успех.
2. В деятельности активен.
3. Склонен к проявлению инициативы.
4. При выполнении ответственных заданий стараюсь по возможности найти причины отказа от них.
5. Часто выбираю крайности: либо заниженно легкие задания, либо нереалистично высокие по трудности.
6. При встрече с препятствиями, как правило, не отступаю, а ищу способы их преодоления.
7. При чередовании успехов и неудач склонен к переоценке своих успехов.
8. Продуктивность деятельности в основном зависит от моей собственной целеустремленности, а не от внешнего контроля.
9. При выполнении достаточно трудных заданий, в условиях ограничения времени, результативность деятельности ухудшается.
10. Склонен проявлять настойчивость в достижении цели.
11. Склонен планировать свое будущее на достаточно отдаленную перспективу.
12. Если рискую, то скорее с умом, а не бесшабашно.
13. Не очень настойчив в достижении цели, особенно если отсутствует внешний контроль.
14. Предпочитаю ставить перед собой средние по трудности или слегка завышенные, но достижимые цели, чем нереально высокие.
15. В случае неудачи при выполнении какого-либо задания его притягательность, как правило, снижается.
16. При чередовании успехов и неудач склонен к переоценке своих неудач.
17. Предпочитаю планировать свое будущее лишь на ближайшее время.
18. При работе в условиях ограничения времени результативность деятельности улучшается, даже если задание достаточно трудное.
19. В случае неудачи при выполнении какого-либо задания от поставленной цели, как правило, не отказываюсь.
20. Если задание выбрал себе сам, то в случае неудачи его притягательность еще более возрастает.

КЛЮЧ К ОПРОСНИКУ

«ДА»: 1, 2, 3, 6, 8, 10, 11, 12, 14,16, 18, 19, 20.
«НЕТ»: 4, 5, 7, 9, 13, 15, 17.

ОБРАБОТКА РЕЗУЛЬТАТОВ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

За каждое совпадение с ключом дается 1 балл. Подсчитывается общее количество набранных баллов.

Если количество набранных баллов от 1 до 7, то диагностируется мотивация на неудачу (боязнь неудачи).

Если количество набранных балов от 14 до 20, то диагностируется мотивация на успех (надежда на успех).

Если количество набранных балов от 8 до 13, то следует считать, что мотивационный полюс ярко не выражен. При этом можно иметь в виду, что если количество баллов 8 или 9, есть определенная тенденция мотивации на неудачу, а если количество баллов 12 или 13, имеется определенная тенденция мотивации на успех.

Мотивация на успех относится к позитивной мотивации. При такой мотивации человек, начиная дело, имеет в виду достижение чего-то конструктивного, положительного. В основе активности человека лежит надежда на успех и потребность в достижении успеха. Такие люди обычно уверенны в себе, в своих силах, ответственны, инициативны и активны. Их отличает настойчивость в достижении цели, целеустремленность.

Мотивация на неудачу относится к негативной мотивации. При данном типе мотивации активность человека связана с потребностью избежать срыва, порицания, наказания, неудачи. Вообще в основе этой мотивации лежит идея избегания и идея негативных ожиданий. Начиная дело, человек уже заранее боится возможной неудачи, думает о путях избегания этой гипотетической неудачи, а не о способах достижения успеха.

Люди, мотивированные на неудачу, обычно отличаются повышенной тревожностью, низкой уверенностью в своих силах. Стараются избегать ответственных заданий, при необходимости решения сверхответственных задач могут впадать в состояние, близкое к паническому. По крайней мере, ситуативная тревожность у них в этих случаях становится чрезвычайно высокой. Все это, вместе с тем, может сочетаться с весьма ответственным отношением к делу. МИ

СЕКРЕТЫ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ

МАЙКЛ БЛУМБЕРГ, МЭР НЬЮ-ЙОРКА: «НИКОГДА НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ ВНИЗУ СЛИШКОМ ДОЛГО»

— Мое первое место работы после учебы было на Уолл-стрит, и я проработал там 15 лет. Это была потрясающая история: веселые времена и похвалы от начальства. Меня любили все — вплоть до того дня, как меня уволили. Но и тогда я оставался оптимистом, потому что счастьем для меня было всегда выходить из сложных ситуаций и стараться побеждать обстоятельства. Поэтому буквально на следующий день после того, как меня уволили, я основал новую компанию.

ДЖОАН РОУЛИНГ, ПИСАТЕЛЬ: «НЕУДАЧА МОЖЕТ БЫТЬ ОСНОВОЙ УСПЕХА»

— Почему я говорю о пользе провала? Да просто неудачи ведут к отказу от всего несущественного. Я перестала притворяться кем-то и направила всю свою энергию на завершение того единственного, что имело для меня значение. Все сомнения — могу ли я преуспеть в чем-то еще, вдруг я не способна ничего достичь в той области, которая кажется мне моим предназначением? — все это перестало иметь значение. Я стала свободной, потому что все, чего я так боялась, уже произошло, а я была все еще жива, у меня по-прежнему была моя обожаемая дочь, старая печатная машинка и грандиозная идея. Само дно стало для меня тем самым прочным фундаментом, на котором я заново построила свою жизнь.

ДЖЕФФРИ БЭЗОС, ОСНОВАТЕЛЬ AMAZON: «ТАЛАНТЫ — ЭТО ЛЕГКО, А ВОТ РЕШЕНИЯ — ЭТО СЛОЖНО»

— Рискну сделать предсказание. Когда вам будет 80 лет и у вас появится хорошая возможность проанализировать свою жизнь, наиболее полно и цельно отразит ее именно рассказ о решениях, которые вы приняли. В конце концов, мы — это наш выбор. Создайте свою великую историю.

МАРК ЦУКЕРБЕРГ, ОСНОВАТЕЛЬ FACEBOOK: «ЛЕГЧЕ ДЕЛАТЬ ТО, ЧТО ТЫ ЛЮБИШЬ»

— Когда вы приходите домой пообедать и получаете порцию худших овощей на тарелке, вы можете заставить себя съесть их, если захотите. И если вы играете в сложную игру, вам придется приложить усилия, чтобы пройти ее. Если это то, что вы любите, то будет значительно проще сделать это.

СТИВ БАЛМЕР, ГЕНДИРЕКТОР MICROSOFT: «НЕ ИМЕЙ СТРАСТИ, ИМЕЙ УПОРСТВО»

— Страсть дает тебе возможность увлечься чем-то. Стремление к совершенству и упорство дают тебе возможность остаться с этим. Если вы взглянете на стартапы в нашей сфере, то увидите, что большинство из них прогорают. Если вы взглянете на все успешные IT-компании — Microsoft, Apple, Google, Facebook, вы сами можете назвать их, — то увидите, что все они прошли через трудные времена. Вы добьетесь определенного успеха. Вы натолкнетесь на неприступные стены. Вы попытаетесь сформулировать новую идею, предложить что-то инновационное, но это не сработает. Ваш успех определит то, насколько вы упрямый, восприимчивый, в конечном счете оптимистичный и снова упрямый в своем деле.

По материалам edumarket.ru, HR-Portal. Фото www.birincibblog.com

Каждый из нас с надеждой смотрит в будущее. Кто-то реализует свой карьерный план, кто-то думает начать свой бизнес, кто-то решает сделать себе имя на научной стезе, кто-то посвятит себя семье. Как добиться успеха на каждом из этих путей? Мы собрали для вас самые яркие советы молодым специалистам, которые давали участники списка Forbes во время выступлений перед выпускниками колледжей.

ЛАРРИ ПЕЙДЖ, ОСНОВАТЕЛЬ GOOGLE: «ЗАНИМАЙСЯ КРУПНЫМИ ПРОЕКТАМИ, СРЕДИ НИХ НЕТ КОНКУРЕНЦИИ»

— Я думаю, проще добиться прогресса в мегачестолюбивых проектах. Я знаю, что это звучит совершенно безумно. Но до тех пор пока мало сумасшедших, чтобы сделать это, у вас будет не так много конкурентов. Есть всего несколько безумных людей, таких же, как и я. И я знаю их всех по именам. Они постоянно вместе, словно свора собак или как если бы они были приклеены друг к другу. Лучшие люди хотят выполнять великие задачи. Это как раз то, что случилось с Google.

ЭРИК ШМИДТ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ GOOGLE: «НЕ УТРУЖДАЙТЕ СЕБЯ ПЛАНОМ»

— Не слушайте все эти истории о том, что всегда нужно иметь план. Просто выбросьте это из головы. Мне кажется, главное, на что стоит обращать внимание, — это возможности, которые вам предоставляются, и удача, которая должна вам сопутствовать. Когда вы смотрите на самых успешных людей, вы видите, что они много работали, чтобы извлечь дивиденды из тех возможностей, что открылись перед ними совершенно непредсказуемо. Вы не можете спланировать инновацию или изобрести план. Все, что нужно вам, — приложить максимум усилий, чтобы оказаться в нужное время в нужном месте и быть готовыми действовать. Например, кардиостимулятор был изобретен за 70 лет до того, как он впервые был успешно применен на практике. Пусть бедняге, который стал первым пациентом, пришлось нелегко, но важнее то, что само изобретение дождалось своего момента спустя столько лет. Так что никогда не загадывайте наперед.

ПЬЕР МОРАД ОМИДЬЯР, ОСНОВАТЕЛЬ EBAY: «ГОТОВЬТЕСЬ К НЕОЖИДАННОСТЯМ»

— Чтобы быть готовым к неожиданностям, вам следует позиционировать себя как открытого ко всему новому человека, чтобы, когда дверь возможностей приоткрывалась, вам не составляло бы труда в нее проскользнуть. Жизнь, как и компьютерный софт, во многом линейна и предсказуема. Мы всегда проецируем свое прошлое в свое будущее. Но будущее далеко не всегда работает по такой схеме. Поэтому инженер всегда старается создать гибкую архитектуру софта, чтобы не становиться зависимым от единственно верного решения. Вам нужно отстроить собственную платформу так, чтобы она была пригодна сразу для нескольких целей.

ТЕД ТЕРНЕР, ОСНОВАТЕЛЬ CNN: «РАБОТАЙ КАК ВОЛ И НЕ ЗАБЫВАЙ О РЕКЛАМЕ»

— Когда меня в очередной раз спрашивают, в чем секрет успеха, я просто отвечаю: «Рано ложитесь спать, рано просыпайтесь, работайте как вол и не забывайте о рекламе».

Из выступления в Университете штата Монтана, 2011 год.

РИД ХОФФМАН, ВЕНЧУРНЫЙ ИНВЕСТОР: «БУДЬТЕ ПРОТИВОРЕЧИВЫМ И ОКАЖИТЕСЬ ПРАВЫМ»

— Всегда мыслите креативно и ясно. В чем вы находите лучшую возможность для себя? Где, по-вашему, есть реальный шанс начать изменения? Где вы видите дальше, чем остальные? Успех в бизнесе предполагает умение быть противоречивым и оказываться правым. Эти качества должны сочетаться, потому что та ниша, которую вы хотите занять, не должна казаться привлекательной конкурентам, отсутствие рыночных перспектив в ней должно быть очевидным. Именно в таких условиях вы должны доказывать свою правоту.

КАРЛ АЙКАН, ИНВЕСТОР: «ДУМАЙТЕ САМИ»

— После окончания университета перед вами будут открыты два пути. Вы можете стать парнем, который думает своей головой. По-моему, мир и наши крупнейшие корпорации заждались таких сотрудников. Есть руководители компаний, которые мыслят самостоятельно, которые ориентируются на инновации и идут против общего потока. Вам следует быть похожими на них, пусть это будет стоить вам работы и репутации. Оставайтесь самостоятельными и открытыми инновациям до самого конца. Если у вас есть идеи, идите напролом и не волнуйтесь, потому что это ровно то, что нужно бизнесу.

СТИВ КЕЙС, ОСНОВАТЕЛЬ AOL: «ЛЮДИ ВОКРУГ ВАС ИМЕЮТ ЗНАЧЕНИЕ»

— Неважно, чем именно вы занимаетесь, возможность преуспеть во многом зависит от вашего умения ладить с людьми. Часто говорят, что то, с кем вы ведете дела, важнее того, что это за дела. Люди вокруг вас, будь то невеста, друзья или коллеги, способны принципиально повлиять на вектор, в котором будет развиваться ваша жизнь. Не делайте акцент на описаниях работы или названии компании, где будете работать, — обращайте внимание прежде всего на тех, на кого и с кем вам предстоит трудиться. МИ

Анна Романова

КАК ПЕРЕСТАТЬ БОЯТЬСЯ ОНКОЛОГИИ

Многих пугает одно лишь это слово. Но не стоит поддаваться панике. В данном вопросе слоган «знание – сила» как нельзя кстати. «А также внимание к себе и к своему организму», - добавляет заведующий хирургическим отделением опухолей головы и шеи БУ «Республиканский клинический онкологический диспансер» МЗ ЧР, заслуженный врач Чувашской Республики, врач-онколог высшей квалификационной категории ***Сергей Владимирович Алексеев****. Именно с ним наш сегодняшний разговор о раке, его профилактике, методах диагностики и лечения в Чебоксарах.*

– Сергей Владимирович, почему появляется рак? Пришла ли наука к единому мнению по поводу причин?

– Надо понимать, что возникновение рака заложено на генном уровне. Где-то в организме происходит какая-то поломка гена, при мутации клетки. Если организм не справился с этой мутацией, не убил эту клетку, то постепенно на этом фоне возникает опухоль, которая потом переходит в рак. До сих пор существует много версий развития рака: физическая теория рака, химическая и вирусная. Все они подтверждены научно.

– Современные методы диагностики рака: что нового появилось в этой сфере в Чебоксарах в последние годы?

– Республиканский клинический онкологический диспансер является современным специализированным лечебным учреждением, оказывающим высококвалифицированную онкологическую помощь. В лечении пациентов широко применяются современное, высокотехнологичное оборудование и новейшие технологии. Еще вчера хирургические операции по поводу новообразований были сопряжены с открытыми полостными вмешательствами. Сегодня используются малоинвазивные методики, позволяющие производить нетравматичные манипуляции как диагностического, так и лечебного характера.

– Какие виды рака лечат в вашем отделении?

– Рак кожи находится на 1-м месте в структуре всех онкологических заболеваний. Как правило, он проявляется в виде незаживающей раны, язвы на коже. Благоприятствует возникновению рака кожи воздействие солнечного облучения. К сожалению, мало кто помнит, что активное солнце – враг, а не друг. Также велика опасность получения ожогов кожи в соляриях. Нужно себя беречь. Во всем знать меру. И обращать особое внимание на различные образования, вдруг появившиеся родимые пятна.

2-е место среди заболеваний нашего отделения занимает рак полости рта, гортани и глотки. Такое чаще всего возникает у людей, злоупотребляющих алкоголем и курением. Чаще всего и зубы у них в плачевном состоянии. И на сигналы организма они внимания, к сожалению, не обращают, что приводит к печальным последствиям вплоть до удаления челюсти, языка… Отказ от алкоголя и никотина, регулярное посещение стоматолога – такие, казалось бы, прописные истины, но они действительно могут продлить или вообще спасти жизнь.

В связи с тем, что Чувашия относится к «йододефицитным» регионам, среди местного населения остро стоит проблема заболеваний щитовидной железы, которые проявляются уже в детстве. И если вовремя не обратить на это внимание, то сначала происходит увеличение щитовидной железы (так называемый зоб), а затем на фоне увеличения появляются узлы. И уже эти узлы могут перерождиться в онкозаболевание. Поэтому повторюсь: надо быть внимательнее к себе и вести здоровый образ жизни.

– Часто говорят о высоком проценте излечения на ранних стадиях рака. Что значит «ранняя стадия»? Давайте еще раз повторим, на какие симптомы человек должен обращать внимание в первую очередь, чтобы бежать к врачу…

– Представьте себе сорняк, который растет на грядке. Грядка – это наш организм. Когда сорняк маленький, 2-3 см, мы его легко и непринужденно двумя пальчиками выщипываем. Вытащили сорняк с корнями – и болезни нет. Если мы его слегка запустили, то вытаскиваем его уже одной рукой, но с усилием. Если сорняк опять вырос, то мы его вытаскиваем двумя руками, тоже с усилием. Но когда из маленького ростка выросло дерево, толщиной хотя бы с руку, то мы его никак уже вырвать не можем. Поэтому чем раньше человек обратился, тем качественней будет помощь и легче излечение.

А что касается симптомов, просто надо быть внимательнее к себе. Если на теле появилась какая-либо рана, язва, которая в течение недели-месяца не закрылась, нужно срочно идти к врачу. Рана у нормального, здорового человека должна затягиваться в течение 7-10 дней. Зачастую люди, особенно курящие, не обращают внимание на свой голос, появляются какие-то боли при глотании, которые не проходят, несмотря на проводимое лечение. Осиплость голоса должна проходить в течение месяца. Если такие симптомы беспокоят, то надо обязательно обратиться к врачу. Если на фоне полного благополучия появляются опухоли молочной железы, лимфоузлы на шее, в подмышке, в паховых областях. Если есть какие-то боли необъяснимого характера в области живота, нехарактерный стул со слизью, с примесями крови – это тоже должно насторожить. Нужно пройти обследование, чтобы врач мог посмотреть и определить, чем можно помочь человеку в данной ситуации.

– А влияет ли как-то психологический настрой на исход лечения? Существует мнение: верь в лучшее — и ты вылечишься.

– Психологический настрой играет немаловажную роль в прогнозе. В каждом заболевании есть три стороны: пациент, болезнь и доктор. Только объединившись с врачом, пациент сможет победить болезнь.

– Рак на поздних сроках (на 4-й стадии) - он вообще неизлечим?

– Нет. Я бы так не сказал. Просто существуют такие формы рака, которые лечить гораздо тяжелее, когда болезнь зашла слишком далеко. Плюс есть такие агрессивные формы рака, при которых человек «сгорает» моментально. Но в большинстве случаев при надлежащем уровне медицины вылечиться все же можно. Естественно, результат будет хуже, чем при 1-й стадии рака. Если при 1-й стадии 5-летняя выживаемость составляет 99%, то при 3-4-й стадии – 50%. Вообще, для того чтобы мы могли лечить последние стадии рака, медицина должна сделать новый качественный

скачок. Это уже следующий этап развития медицины – генный уровень. И я думаю, что это дело самого ближайшего будущего.

– Сложный вопрос: дети и рак. Как мы можем оградить детей от рака?

– Тема действительно тяжелая. К сожалению, существуют некоторые формы рака, которые передаются генетически – и повлиять на это, как я уже говорил, задача ближайшего будущего. Помимо этого не на пользу юному поколению идет перенимание западных привычек. Мы уходим от наших привычных, полезных каш и супов, но природу не обманешь, и хорошо, когда у организма есть силы бороться с этой, не побоюсь слова, «гадостью», поступающей из пакетика с чипсами или баночки шипучки, а если их нет?

– Сергей Владимирович, что можете посоветовать в качестве профилактики рака? И сразу же вопрос про диспансеризацию: с точки зрения онкологии – есть ли в ней толк?

– Главный совет по профилактике одновременно прост и сложен – здоровый образ жизни: сбалансированное полноценное питание, посильные занятия физической культурой, отказ от вредных привычек.

Что касается диспансеризации, то если она выстроена правильно, то это очень действенный метод. Главное для нашей области – в диспансеризации должны участвовать специалисты, которые понимают и знают, что такое онкозаболевания.

– Если с диагностикой и лечением онкозаболеваний в России все довольно неплохо, то с паллиативной помощью - несколько иная ситуация. Как обстоят дела в этом направлении в вашем диспансере?

– В настоящее время в онкологическом диспансере выстроен полный цикл медицинской помощи: диагностика, лечение, реабилитация и паллиативная помощь. И, пожалуй, самое главное – у нас очень эффективно работает трехступенчатая система обезболивания. Зная, насколько это важно, мы применяем только эффективные обезболивающие препараты. Это все появилось совсем недавно, но уже активно внедряется.

– Сергей Владимирович, как думаете, человечество все же придет к излечению рака, как когда-то пришли к излечению туберкулеза?

– Если наука найдет новые методы, то рано или поздно мы все же придем к тому, что рак будет излечим. Но многое зависит и от нас самих. Как говорится, на бога надейся, а сам не плошай. Здоровый образ жизни, отказ от вредных привычек и своевременное прохождение диспансеризации приведет к тому, что мы будем жить долго и счастливо. Поэтому берегите свое здоровье и будьте уверены: если вам все же понадобится квалифицированная помощь медицинских специалистов, мы всегда поможем вам и вашим близким. МИ

реклама
16+

(8352) 21-33-39

**Каждый час -
интересные истории,**

**каждый вечер -
аудиокниги.**

Материал подготовил Юрий Плотников

ЮБИЛЕИ 2017 ГОДА

85 лет	**Юрию Бодрову** (16.07.1932) – мастеру спорта по стрельбе из лука, чемпиону Чувашии по хоккею и футболу, тренеру, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
80 лет	**Виталию Смородинову** (06.01.1937) – кандидату в мастера спорта по вольной борьбе, неоднократному чемпиону Чувашии, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
80 лет	**Равилю Бикчурину** (10.09.1937) – чемпиону и рекордсмену республики по бегу на стайерские дистанции, участнику I летней Спартакиады народов РСФСР (1956), заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР, ветерану педагогического труда
80 лет	**Маисе Кондрашкиной** (15.12.1937) – мастеру спорта СССР по легкой атлетике, серебряному призеру чемпионата СССР по кроссу, рекордсменке Чувашии, участнице I летней Спартакиады народов РСФСР (1956), отличнице физической культуры СССР, ветерану педагогического труда
80 лет	**Брониславу Чернову** (11.08.1937) – чемпиону России и мира по гиревому спорту среди ветеранов
80 лет	**Александру Колыванову** (20.03.1937) – мастеру спорта СССР по городошному спорту, чемпиону Чувашии, призеру Кубка СССР, Герою Социалистического Труда
75 лет	**Герману Аджигитову** (06.04.1942) – чемпиону Чувашии по гандболу, председателю областного совета ДСО «Буревестник», председателю Федерации легкой атлетики ЧР
75 лет	**Александре Кольцовой** (11.04.1942) – мастеру спорта СССР по стрельбе из лука, чемпионке республики и России, заслуженному тренеру ЧР
75 лет	**Аверкию Васильеву** (01.03.1942) – заслуженному тренеру ЧР
75 лет	**Анатолию Захватову** (11.01.1942) - заслуженному тренеру ЧР, ветерану педагогического труда
75 лет	**Лидии Михайловой** (02.11.1942) – мастеру спорта СССР по парашютному спорту, чемпионке РСФСР, призеру летних спартакиад народов РСФСР и СССР
75 лет	**Майе Костиной** (09.05.1942) – заслуженному мастеру спорта СССР, почетному мастеру спорта СССР, многократной чемпионке и рекордсменке СССР, Европы и мира по парашютному спорту
75 лет	**Феликсу Михайлову** (11.04.1942) – чемпиону и рекордсмену Чувашии и Казахстана по плаванию, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР, судье международной категории
75 лет	**Владимиру Понихидкину** (07.04.1942) – чемпиону России и мира по гиревому спорту среди ветеранов
75 лет	**Елене Разиной** (05.01.1942) – мастеру спорта СССР по стрельбе из лука, чемпионке России
70 лет	**Виктору Сухарину** (22.02.1947) – чемпиону Чувашии по футболу, игроку команд мастеров, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
70 лет	**Леониду Москову** (01.05.1947) – кандидату в мастера спорта по лыжным гонкам, заслуженному работнику физической культуры России, директору Новочебоксарской ДЮСШ № 1
70 лет	**Анатолию Малову** (06.06.1947) – чемпиону Чувашии по баскетболу, тренеру, директору ДЮСШ, отличнику физической культуры и спорта РФ, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
70 лет	**Юрию Кузнецову** (17.05.1947) – кандидату в мастера по гимнастике, тренеру, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР, кандидату педагогических наук
70 лет	**Петру Сидорову** (07.08.1947) – ветерану тяжелой атлетики, председателю областного совета ДСО «Урожай», отличнику физической культуры и спорта РФ, спортивному журналисту
70 лет	**Борису Топлянникову** (02.08.1947) – игроку и тренеру хоккейных команд мастеров, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР

70 лет	**Владимиру Лащенову** (01.08.1947) – игроку и тренеру хоккейных команд мастеров, заслуженному тренеру России, отличнику физической культуры и спорта РФ, работал директором Новочебоксарского УОР
70 лет	**Валерию Ярикову** (01.07.1947) – мастеру спорта СССР по стрельбе из лука, заслуженному тренеру РФ, судье всесоюзной категории
70 лет	**Сергею Тимофееву** (21.07.1947) – мастеру спорта международного класса по акробатике, чемпиону РСФСР и СССР, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
70 лет	**Галине Наварновой** (08.10.1947) – мастеру спорта СССР, чемпионке России по парашютному спорту
70 лет	**Галине Захаровой** (19.02.1947) – мастеру спорта СССР по лыжным гонкам, призеру чемпионата РСФСР
70 лет	**Александру Андрианову** (10.03.1947) – мастеру спорта СССР по легкой атлетике, чемпиону и рекордсмену республики в беге на 1500 м, победителю и призеру всероссийских и всесоюзных первенств среди студентов
65 лет	**Владимиру Ульянову** (17.02.1952) – мастеру спорта России, чемпиону и рекордсмену Чувашии по гиревому спорту, призеру первенства мира среди ветеранов
65 лет	**Авениру Ермолаеву** (29.01.1952) – кандидату в мастера спорта, призеру всероссийских студенческих соревнований по спортивной ходьбе, заслуженному тренеру ЧР
65 лет	**Николаю Алексееву** (02.01.1952) – мастеру спорта СССР по самбо, заслуженному тренеру РСФСР
65 лет	**Алексею Веремею** (17.11.1952) – тренеру по легкой атлетике, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
65 лет	**Александру Кавказову** (18.06.1952) – кандидату в мастера спорта по самбо и дзюдо, заслуженному тренеру ЧР
65 лет	**Леониду Атласкину** (22.02.1952) – лыжнику и гиревику, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
60 лет	**Валентину Давалову** (08.08.1957) – мастеру спорта СССР по легкой атлетике, чемпиону и рекордсмену Чувашии, призеру международного пробега на 30 км, заслуженному тренеру РФ, отличнику физической культуры и спорта РФ, судье всероссийской категории
60 лет	**Михаилу Любавину** (20.11.1957) – кандидату в мастера спорта, призеру первенства России по спортивному ориентированию, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
60 лет	**Николаю Анисимову** (21.07.1957) – мастеру спорта СССР по легкой атлетике, победителю и призеру всесоюзных и всероссийских соревнований по стайерскому бегу, заслуженному тренеру РФ, кандидату биологических наук
60 лет	**Ивану Григорьеву** (08.01.1957) – мастеру спорта международного класса по вольной борьбе, серебряному призеру чемпионата Европы, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
60 лет	**Виталию Геронтьеву** (12.05.1957) – мастеру спорта международного класса, неоднократному чемпиону и призеру чемпионатов Чувашии, РСФСР и СССР
60 лет	**Фаине Красновой** (07.12.1957) – мастеру спорта международного класса по легкой атлетике, первой марафонке в Чувашии, победительнице и призеру всероссийских первенств и пробегов, заслуженному работнику физической культуры и спорта ЧР
60 лет	**Валерию Сидорову** (15.09.1957) – мастеру спорта по велосипедным гонкам, заслуженному тренеру ЧР, судье всероссийской категории
55 лет	**Зинаиде Семеновой** (22.12.1962) – мастеру спорта международного класса, чемпионке России, победительнице и призеру международных полумарафонов и марафонов
55 лет	**Надежде Пашковой** (15.11.1962) – мастеру спорта международного класса по велоспорту, чемпионке СССР, участнице Олимпийских игр
50 лет	**Елене Грузиновой** (31.12.1967) – мастеру спорта международного класса по легкой атлетике, призеру чемпионатов и кубков СССР, участнице Олимпийских игр, кандидату медицинских наук
50 лет	**Светлане Кабуркиной** (05.12.1967) – мастеру спорта международного класса, чемпионке СССР по спортивной ходьбе
50 лет	**Валентине Павловой** (01.09.1967) – мастеру спорта международного класса по легкой атлетике, победительнице Всероссийского фестиваля спортивных семей
50 лет	**Линде Яковлевой** (26.06.1967) – мастеру спорта по самбо, дзюдо и вольной борьбе, призеру чемпионата мира, победительнице в командном зачете

ХОККЕЙ - МОЙ СПОРТ!

*В конце 2016 года отечественному хоккею с шайбой исполнилось **70 лет** – значимая дата для всех любителей спорта и патриотов своей родины. Он, как никакой другой, позволяет проявлять лучшие качества, характер. **Хоккей** – это скорость, динамика. Здесь нужно думать, быть мужиком, уметь встать и пойти дальше. Неудивительно, что лидеры считают хоккей одной из лучших игр настоящих мужчин.*

*В Чувашии тоже очень любят этот зимний вид спорта номер один. Поэтому ИД «Наследие», уже не первый год поддерживающий развитие спорта в регионе, не мог пройти мимо такой замечательной даты. К юбилею отечественного хоккея вышел специальный выпуск журнала **«Моя Империя»**, посвященный чести и славе национального вида спорта в Чувашской Республике. Данное событие не осталось незамеченным. Высоко оценил номер Глава Чувашской Республики **Михаил Игнатьев,** знакомый с шайбой и клюшкой не понаслышке.*

СЕРГЕЙ ШЕЛТУКОВ,
министр физической культуры и спорта Чувашской Республики:

– В конце 2016 года Главный деловой журнал Чувашии «Моя Империя» воплотил спецпроект к 70-летию отечественного хоккея. Выпуск журнала, направленный на развитие и популяризацию хоккея в Чувашии, получился очень интересный, содержательный, наполненный эксклюзивными мнениями, воспоминаниями и архивными фотографиями. Экспертное мнение и ведущее слово брали титаны чувашского хоккея, но и о восходящих звездах редакция журнала не забыла.

Хочу пожелать журналу «Моя Империя» дальнейших успехов и еще много интересных и больших проектов!

АЛЕКСЕЙ ПРОТАПОВИЧ,
председатель Федерации хоккея Чувашской Республики:

– Спецвыпуск журнала «Моя Империя», вышедший к 70-летнему юбилею отечественного хоккея, вызвал резонанс среди любителей и профессионалов этого вида спорта. Благодаря этому выпуску любительских хоккейных команд республики станет больше. Поступают многочисленные отклики и заявки от любителей хоккея с целью участвовать в первенстве Чувашской Республики среди любительских коллективов. Пользуясь случаем, хотел бы сообщить, что заявки на следующий сезон принимаются с августа 2017 года.

Безусловно, нам приятна столь высокая оценка нашего проекта. Но не менее ценны для нас отзывы тех, для кого хоккей стал неотъемлемой частью жизни.

ЖАННА АНДРЕЕВА,
сын Егор, ХК «Гранит»,
Канашский район:

– Мы с сыном с удовольствием прочитали журнал «Моя Империя», приуроченный к 70-летию отечественного хоккея. Номер получился насыщенный, много полезной лично нам информации. Егору, который не первый год занимается хоккеем, участвует в соревнованиях «Золотая шайба», было действительно интересно. Спасибо ИД «Наследие» за такой номер!

Хотела бы отметить, что хоккей действительно развивается в нашей республике. Во многом благодаря таким неравнодушным людям, как сотрудники ИД «Наследие». Так, в этом году благодаря депутатам в нашей школе появилась новая хоккейная коробка. И теперь мальчики с удовольствием проводят все свободное время на катке, с клюшкой. Не теряем надежды, что в будущем нам помогут и с другим немаловажным, но финансово тяжелым аспектом – с хоккейной формой…

ТАМАРА БАХТИНА,
внук Александр, ХК «Спартак», г. Чебоксары:

– Внук встал на коньки в 3,5 года, а уже в 4,5 года начал полноценно заниматься хоккеем. Старается изо всех сил, ведь его кумир – Александр Овечкин. И мы его всячески поддерживаем. Постоянно смотрим игры по телевизору, ходим в «Чебоксары-Арена» болеть за ХК «Чебоксары» – хоккей в нашей жизни занимает особое место. Поэтому мы все очень обрадовались, увидев на тренировке журнал «Моя Империя», посвященный столь важной для нас теме. Приятно, что издание не прошло мимо такого, казалось бы, «неделового» события. А значит, о нас, наших победах, нуждах и чаяниях узнают те, от кого напрямую зависит развитие данного вида спорта в регионе. Спасибо издательскому дому за столь важную тему!

БОРИС ИВАНОВ,
сын Федор, ХК «Спартак», г. Чебоксары:

– Спасибо редакции журнала «Моя Империя», что посвятили выпуск хоккею в Чувашии. Прочитал очень внимательно и с интересом. Хорошо, что затронули разные хоккейные области: рассказали и о детском, и о любительском, и о профессиональном хоккее. Особенно понравились живые воспоминания главного редактора журнала Сергея Суслина. Интересное интервью получилось с Борисом Топлянниковым – на таких тренерах держится наш хоккей.

Хочется, чтобы у нашего хоккея было свое полноценное печатное издание, где можно было бы поговорить не только об успехах, но и о проблемах, которые, конечно, есть. Вот, к примеру, крытые катки – это, конечно, хорошо. Но хотелось бы, чтобы не обходили вниманием и открытые площадки, коих гораздо больше. Сейчас ситуация такова: пока наши дети сами скребками и лопатами не поработают – тренировку не начнут. Наверное, этот вопрос должен решаться по-другому.

ТАТЬЯНА КУЗНЕЦОВА,
сын Сергей, ХК «Спартак»,
г. Чебоксары:

– Сын загорелся хоккеем уже в 3 года, после того как увидел игру Россия – Канада по телевизору. И вот прошло 5 лет, и на недавней игре в Ульяновске он получил кубок «Лучший игрок матча», за то, что не пропустил ни одной шайбы в свои ворота, а счет игры был непростой – 12:0. Скоро поедет в Нижний Новгород на турнир, потом, может, в Белоруссию. В игре равняется на своего кумира Сергея Бобровского. И мне кажется, у него неплохо получается.

Журнал я увидела на тренировке вместе с другими родителями, когда ждали своих детей, и была приятно удивлена – на страницах опубликовано фото моего ребенка. У Сергея давно была мечта – попасть в СМИ. И вот начало положено! Мы отсканировали статью о нашем хоккейном клубе и вложили в портфолио сына. И сам журнал будем хранить.

А недавно Сережа участвовал в научно-практической конференции с хоккейной темой, где занял призовое место. Кстати, сын сравнил свои ответы с информацией в журнале об истории хоккея и обрадовался, что ответил правильно. Много интересного там узнал, прочел весь журнал. Спасибо вам большое!

Рады сообщить, что победителем хоккейной викторины прошлого номера стала Марина Николаева. Хрупкая девушка ответила быстрее всех на сложные спортивные вопросы редакции. Марина учится в химтехникуме Новочебоксарска на фармацевта, любит хоккей с детства. Поздравляем нашу юную читательницу с заслуженной победой и желаем крепкого здоровья, успехов в учебе и новых спортивных высот! Марина получила в подарок от редакции шапку и шарф ХК «Чебоксары».

СЕРГЕЙ МАРТЬЯНОВ,
заместитель генерального директора по экономической безопасности, ГО, ЧС и ПБ АО «Чувашхлебопродукт», игрок команды Правительства Чувашской Республики:

– С удовольствием прочитал хоккейный номер журнала «Моя Империя»: хороший, объемный, объективный выпуск. Понравились старые снимки, статьи по истории хоккея. Приятно отметить, что Александр Лившиц, генеральный директор АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», уделяет внимание развитию хоккея, что воскресил ХК «Волга», что Анатолий Константинович Финогенов, наставник чебоксарской «Волги», занимается развитием детского хоккея. Такие примеры достойны подражания и вселяют надежду, что будущее отечественного хоккея будет таким же триумфальным, как и его прошлое. А редакции журнала желаю и впредь выпускать такие интересные и актуальные номера! А также удачи и дальнейших успехов в вашей благородной деятельности!

ЮРИЙ ОСТРОВСКИЙ,
сын Михаил, ХК «Спартак»,
г. Чебоксары:

– Сын занимается хоккеем второй год, живет им, болеет за игрока ЦСКА Владимира Жаркова. Поэтому мы с ним прочитали хоккейный выпуск журнала с большим удовольствием. Особенно интересно было читать материалы по истории хоккея, рассматривать старые фотографии. Но это не главное. Главное, что сын понял, что хоккей развивает личность, коммуникабельность и дисциплину, учит быть мужчиной, способствует укреплению дружбы. Я считаю, что одна из целей хоккейного выпуска журнала «Моя Империя» достигнута — удалось достучаться до умов и сердец молодого поколения в лице моего сына. За это вам моя личная отдельная благодарность!

Миша учится в 1-м классе, скоро у них в школе будет научно-практическая конференция, и он решил готовить научную работу на тему «Влияние хоккея на успеваемость». Мы с ним уже разработали анкеты для его сверстников, будем проводить опрос среди одноклассников и игроков по команде.

ДМИТРИЙ КУЛИКОВ,
тренер ХК «Сокол» 2010/2011 г.р.

– Я всегда был защитником, иногда – в нападении. В своей хоккейной карьере играл в «Соколе», потом в «Нефтехимике» (Нижнекамск), «Кристалле» (Электросталь), Альметьевске, Пензе. Как видите, хоккей — это моя жизнь. Поэтому всегда с удовольствием читаю журналы на любимую тему. Приятным сюрпризом стал «хоккейный» выпуск делового журнала «Моя Империя». Он очень понравился и мне, и ребятам — им, конечно, пока всего лишь 5-6 лет, поэтому читать они пока не могут, но картинки и фото разглядывали с неподдельным интересом. А лично мне очень понравилось интервью с Борисом Анатольевичем Топлянниковым. Я помню его с 80-х. Я тогда только встал в 8-летнем возрасте на коньки, а он уже был звездой. Спасибо ИД «Наследие» за такой подарок всем любителям хоккея!

Спасибо всем, кто не остался равнодушен к нашей работе!

МИ

А ТЫ ГОТОВ ВСТАТЬ В СТРОЙ?

ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ

Летопись. Часть 3

Участие в проекте:
(8352) 22-60-19

Наталья Новикова, ***начальник департамента промышленной политики и инноваций комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области:***

- С интересом прочитала номер журнала «Достояние Республики». Со страниц издания узнала об истории субъекта, его культурных особенностях, национальных традициях, а также о современной жизни края, об известных чувашах. Думаю, выбранный журналом формат очень хорошо подходит для представления инвестиционной привлекательности региона.

Геннадий Парахин, ***руководитель департамента промышленности, связи и торговли Орловской области:***

- Журнал содержит множество познавательной информации, которая может быть интересна любому читателю, а в особенности тем, кто впервые знакомится с вашим регионом. Я с интересом ознакомился с историческими моментами развития Чувашии, историей основателей города Чебоксары. Отдельный интерес вызвал раздел, посвященный современным предприятиям региона, руководителям и простым труженикам.

Юсуп Умавов, ***министр промышленности и торговли Республики Дагестан:***

- «Достояние Республики» можно назвать презентационным журналом, изданием на высоком уровне. Очень полезный и информативный журнал для презентации компаний и их продукции на выставках и форумах. Я узнал о людях Чувашии, знаменитых уроженцах края, о тех, кем по праву гордится Чувашия. Это достойный проект, вызывающий уважение. Думаю, в каждом регионе был бы полезен аналогичный опыт.

* Уникальный региональный медиапроект «Достояние Республики. Летопись» соединяет прошлое, настоящее и будущее, напоминает о тех, кто творил и творит историю чувашского народа, и прославляет республику за ее пределами. Впервые увидев свет в июне 2015, ежегодный проект «Достояние Республики. Летопись» встретил горячий интерес и одобрение аудитории, что подтверждено многочисленными отзывами, благодарственными письмами и дипломами, которые все еще продолжают поступать в адрес редакции. Помимо спецвыпуска, редакция ежегодно проводит мероприятие «Достояние Республики», где авторитетным Редакторским Советом одноименное звание присуждается руководителям компаний, работающим в Чувашской Республике, за особый внесенный вклад в развитие Чувашской Республики, за профессиональные и отраслевые достижения. Отмечаются персоны, внесшие наиболее весомый личный вклад в развитие своей отрасли, имеющие признание деловых и личностных качеств в профессиональном сообществе, внедряющие инновационные проекты и технологии, развивающие и поддерживающие социально ориентированные проекты региона. А также персоны, внесшие свой значительный вклад в развитие республики в спорте, медицине, образовании, науке и других направлениях.